

仲間とともに 希望ある新たな時代へ

と併せ、治療薬の認可によって一気に「収束」に近づくのではないかと考えられていました。しかしながら、この間も感染された皆様には改めてお見舞いを申し上げ、ま

し、「中国と米国で世界を分けて支配する」という考え方とともにハッキリと「台湾問題が中國内政の問題」であり、その口出しに対して強くけん制する態度を示し

が残念ながら期待される「好循環」には至っていないのが現実となっています。

また国民の関心が薄いと言われる“出生率”的低下は深刻であり、地方経済の活

両立する実効性ある政策は必要不可欠となりてお
り、「国民の暮らしを守る」ということが、岸田政
権に課せられた最優先課題であると考
えています。

よつて収益の向上、企業基盤の強化とともに雇用の確保と企業の「資産」である人財の育成と労働環境向上に向け、現在も事業の効率化とともにさまざまな「事業

This photograph captures a panoramic view of Mount Fuji, its snow-capped peak contrasting sharply with the deep blue of the sky above. In the foreground, the dark, forested slopes of the mountain range are visible, leading down to a vibrant turquoise lake. A bridge spans across the lake, connecting two landmasses. The background features more layers of mountains, creating a sense of depth. The overall scene is a classic representation of Japan's natural beauty.

第30回 写真コンテスト 最優秀賞「冬の富士」 羽田支部 木幡 大介さん

変重要な年になります。

一つは、「働き方改革関連法」による改正がいよいよ実行される段階に入しております。あらゆる産業、業界において過重労働防止を目的とした「労働時間の短縮」への転換が目前に迫ってきています。

国際自動車内においても「新たな働き方」と「より適正な労働分配」を目指して日常的に労使による話し合いを行っておりますが、当社のようにハイヤー・タクシー・バス、そして内勤職・整備職とそれぞれ業務内容の違う職種があり、それぞれの特性に合わせる改定を行うことは非常に困難を極めています。しかしながら時代の流れ・社会の要請・誇りとゆとりのある生活を目指していくため、企業内労働組合としてしっかりと取り組んで行かなければならないと考えております。

また、社会全体が”総デジタル化”に進んで行く中、コロナ禍で「デジタル化が世界に比べ大きく遅れている」と判断した岸田政権は、改めて全ての産業でデジタル化への加速とそれを妨げる規制の緩和・改革に注力する方針を掲げており、この業界でも大きな変化・転換を余儀なくされるばかりか、企業としての「価値

それを妨げる規制の緩和・改革に注力する方針を掲げており、この業界でも大きな変化・転換を余儀なくされるばかりか、企業としての「価値」が問われていく競争が一層激化することとなります。

続き組合活動の柱の一つである「チェック機能」を働かせながらそれらの目的と内容をしっかりと精査するとともに、今後も柔軟性と持続性ある取り組み・運動を行うため、労働組合の「結束力」とそこには繋がる「交渉力」を維持・向上させる必要がありますので様々な組合活動に際し、改めて組合員の皆さんとの家族にはご理解をいただかなければなりません。

最後になりますが、新たな2023年も国際グループ並びに国際労働組合にとっても激動の年になることは間違いたりません。しかしながら、創業100年を超える事業で培った企業の信頼と56年亘り多くの組合員の皆さんに認めていただいてきました労働組合の運動を基に、競争が激化するであろう未来のデジタル社会の中につてもその一員として”社会から選ばれるブランド“を守りぬく覚悟で臨んで参ります。

そしてこの業界を代表する労働組合として、全組合員が社会的責任を果たす覚悟と誇りを持って「人にしかできない究極のサービス」を追求し、「高付加価値の労働力集団」としての努力を続けることが私たちの目指す労働環境の向上、社会的地位の向上に続く道であると確信し運動して参りますので引き続き、ご理解とご協力をお願いする次第です。

そしてこの業界を代表する労働組合として、全組合員が社会的責任を果たす覚悟と誇りを持つて「人にしかできない究極のサービス」を追求し、「高付加価値の労働力集団」としての努力を続けることができる。私たちの目指す労働環境の向上、社会的地位の向上に続く道であると確信し運動して参りますので引き続き、「理解と協力を願いする次第です。

続き組合活動の柱の一つである「チェック機能」を働かせながらそれらの目的と内容をしっかりと精査するとともに、今後も柔軟性と持続性ある取り組み・運動を行うため、労働組合の「結束力」とそこには繋がる「交渉力」を維持・向上させる必要がありますので様々な組合活動に際し、改めて組合員の皆さんとご家族にはご理解をいただかなければなりません。

最後になりますが、新たな2023年も国際グループ並びに国際労働組合にとっても激動の年になることは間違いたりません。しかしながら、創業100年を超える事業で培った企業の信頼と56年亘り多くの組合員の皆さんに認めていただいてきました労働組合の運動を基に、競争が激化するであろう未来のデジタル社会の中につてもその一員として、社会から選ばれるブランド“を守りぬく覚悟で臨んで参ります。

中で国際自動車は、「SONY」とともに協業する配車アプリ「S.R.I.D.E」をはじめ、会社独自のツールである「フルクル」などを駆使し、また自社車両を媒体とした広告宣伝展開など営業力の強化によって収益の向上、企業基盤の強化とともに雇用の確保と企業の「資産」である人財の育成と労働環境向上に向か、現在も事業の効率化とともにさまざまな「事業改革」を進めています。

同時に、これらの推進にあたっては、引き続き組合活動の柱の一つである「チェック機能」を働くさせながらそれらの目的と内容をしっかりと精査するとともに、今後も柔軟性と持続性ある取り組み・運動を行うため、労働組合の「結束力」とそこには繋がる「交渉力」を維持・向上させる必要がありますので様々な組合活動に際し、改めて組合員の皆さんとご家族にはご理解をいただかなければなりません。

最後になりますが、新たな2023年も国際グループ並びに国際労働組合にとっても激動の年になることは間違いありません。しかしながら、創業100年を超える事業で培った企業の信頼と56年に亘り多くの組合員の皆さんに認めていただいてきました労働組合の運動を基に、競争が激化するであろう未来の「デジタル社会の中に対してもその一員として」社会から選ばれるブランド「を守りぬく覚悟」で臨んで参ります。

そしてこの業界を代表する労働組合として、全組合員が社会的責任を果たす覚悟と誇りを持つて「人にしかできない究極のサービス」を追求し、「高付加価値の労働力集団」としての努力を続けることが私たちの目指す労働環境の向上、社会的地位の向上に続く道であると確信し運動して参りますので引き続き、ご理解とご協力をお願いする次第です。

末筆ながら関係する全ての皆様のご健勝とご家族のご多幸を心より祈念申し上げ、新年のあいさつとさせていただきます。

A formal portrait of Kōichi Kuroda, a middle-aged man with dark hair and glasses, wearing a dark suit and tie.

全中労定期大会



北里全中労議長

全中労(全国中立労組政策推進会議)は、2022年11月22日(火)にTKP赤坂二丁目カンファレンスセンターにおいて、名古屋・埼玉・東京から参集した各地域協議会代議員約50名の出席で、新型コロナウイルス感染症予防対策を徹底したなかで第46回定期大会を開催しました。

冒頭、北里全中労議長の挨拶(別掲)があり、各地域議長(杉本東海議長、行木東京議長)の挨拶と続き、2022年度活動報告、2022年度会計報告・同会計監査報告が承認されました。

最後に荒牧代議員(国際労働組合中央執行委員)による大会宣言を採択、小俣幹事(西武ハイヤー労働組合副執行委員長)の音頭による力強い突き上げが行われ、大会は成功裡に終了しました。

さらに、そのような利益を削られる危機的な経営状況が続き、運賃改定が不可欠であること

が痛いぐらいに分かっていながら、その集まりある事業者団体が消費税の増税分以外に何に批判の声を上げてきました。ですので今回決して満足とは言えませんが、「ようやく報われた」と安堵する思いで一杯です。業界の外である「社会」に向けて投げかけた、われわれタクシー労働者の声「労働組合としての活動がちゃんと届いた『稀有名な例』」もしかしたら初めてのケースなのかもしません。ここは素直に喜びを分かち合ってよいのではないかと考えています。

今日参加されている皆さんのお地区においても、運賃改定を申請し、審査が進んでいるところがあるかと思いますが、「労働者の環境改善が社会に認められた」東京の運賃改定が実現牽引する形で「二ヶタ以上」の運賃改定が実現し、豊富な労働条件改善原資が得られるようになります。そこでお話しします。

東京地区の迎車料金はこれまで、大手4社がおおむね揃って揃えていましたが、今回の運賃改定を境にバラバラになってしまったので、それが運賃改定に際し、水を差したくありません。われわれが属する「大手4社」で言いますと、kmグループと大和自動車交通グループが50円、日本交通と帝都自動車交通が300円となり、200円の差が生じました。運賃の方は、東京の99%の事業者が同運賃を選択したというのに、迎車料金はなぜこんなことになってしまったのか、皆さんお分かりでしょうか。

これは日交や帝都が使っている配車アプリGOの運営会社である「MOT」が、赤字経営が続いていることを理由に、利用者から迎車料金を受けるとしたことから始まりました。当初はこれを迎車料金に含めることも検討しただけでは賄い切れないと、意味では、S.R.I.D.Eをはじめとする他の配車アプリも同様の課題を抱えています。つまりプラットフォーマー側の事情が優先された結果、秩序があつたはずの迎車料金が分裂し、極論すれば、東京業界の歴史が業界外の力で変えられてしまつたということになります。

ご存じのように2002年の規制緩和によって、タクシー業界で言えば、一ト機器による遠隔点呼やスマートメーターの導入などがこれに当てはまるでしょう。このように考えますと、現在では導入が見送られている「デジタル化」が激動の中いることを皆さんは痛感していることで、これが岸田政権の規制緩和に対する考え方であると思われます。

さて、まずはお伝えしたいのは、東京特別区・武蔵小山セミナーは中止せざるを得なくなりましたが、定期大会については本日、無事開催することができた運びとなりました。ただ気温が上がり、空気の乾燥も進むにつれコロナ陽性者が増加のニュースは毎日のようになれており、注意深く見守らざるを得ません。

政府は「第8波」が到来しても医療のひつ迫が限界に達しない限り、強い行動制限はとらず、要請にとどめる考え方だそうですので、かつてのようになれば、運びとなりました。ただ気温が下がり、空気の乾燥も進むにつれコロナ陽性者が増えていることは思いますが、これ以上感染者が増えることになれば人々が行動を自粛し、年末始でタクシーの営業にも影響をもたらすことは十分にあり得ます。そこはよく見ておかなければなりません。

さて、まずはお伝えしたいのは、東京特別区・武蔵小山セミナーは中止せざるを得なくなりましたが、定期大会については本日、無事開催することができた運びとなりました。ただ気温が上昇する力強い突き上げが行われ、大会は成功裡に終了しました。

さらに、そのような利益を削られる危機的な経営状況が続き、運賃改定が不可欠であること

説明していたようですが、グループ会社から反対の声があがり、内部的には300円に落ちていたようです。

ただ、いずれにしても、コロナ禍で大打撃を受け、ウクライナ侵攻による燃料費などの高騰に追い討ちをかけられたがゆえに運賃を値上げしようという時に、なぜ迎車料金を値下げするのでしょうか。運賃を値上げしている中利用者からは「ちぐはぐ」にしか見えないのでないのでしょうか。

同様に中小事業者の迎車料金もおかしなことになりました。320円でそろついた東京無線とチャイカー無線は、それぞれ300円と400円に分かれてしまったのです。この2つの無線協同組合は将来の合併を視野に入れ、行灯などを統一したところだったのですが、異なる迎車料金となってしまいました。

迎車料金は確かに、公定幅の運賃と違い、初乗り運賃の金額を上限にして自由に決めることができます。そして、業界関係者は「運賃は運賃」「迎車料金は迎車料金」と分けて認識しています。ですが、利用者から見ればそんなことは関係なく、自分が支払った総額がタクシードラム金なのです。つまり、利用者は東京のタクシー代金はバラバラになつた」と認識することになるでしょう。

しかしながら、タクシー運賃といつもの運賃改定を申請し、審査が進んでいるところ

にあるかと思いませんが、「労働者の環境改善が社会に認められた」東京の運賃改定が実現牽引する形で「二ヶタ以上」の運賃改定が実現し、豊富な労働条件改善原資が得られるようになります。そこでお話しします。

それについて、日本交通・km・帝都・大和の4社は、「東京四社営業委員会」という組織を持っていますが、同じ迎車料金がどうしてもお話しします。

まず岸田内閣の下、今年6月に閣議決定された「経済財政運営と改革の基本方針2022」—いわゆる「骨太の方針」を見ますと、「新

しい資本主義の核となる新たな官民連携

」などが挙げられています。

そこで、この「デジタル田園都市国家構想

」と連携して規制改革を行っていく組織として、

岸田首相が会長を務める「デジタル臨時行政

調査会」というものがあります。この組織の目的は「コロナ禍によりいかに日本のデジタル化

が立ち遅れているかが浮き彫りになった」とし

てすべての改革に共通する「デジタル原則」という指針を策定し、その上で規制改革や行

政改革を行なうことが掲げられています。これは

どういうことかと言いますと、国民生活を豊かにするはずのデジタル化こそがすべてに優先

され、デジタル化を阻む規制があるなら廃止、改

革を厭わないということでしょう。すなわち、

これが岸田政権の規制

改革に対する考え方であります。

あると思われます。

タクシー業界で言え

ば、「一ト機器による遠隔

点呼やスマートメーター

の導入などがこれに当

てはまるでしょう。この

ように考えますと、現在

では導入が見送られて

いる「ダイナミックプライ

シング」について、誰も

望んでいないのに、デジ

タル化によって実現でき

ます。

さあ、まずはお伝えしたいのは、東京特別区・武蔵小山セミナーは中止せざるを得なくなりましたが、定期大会については本日、無事開催することができた運びとなりました。ただ気温が上昇する力強い突き上げが行われ、大会は成功裡に終了しました。

さらに、そのような利益を削られる危機的な経営状況が続き、運賃改定が不可欠であること

が痛いぐらいに分かっていながら、その集まりある事業者団体が消費税の増税分以外に何に批判の声を上げてきました。ですので今回決して満足とは言えませんが、「ようやく報われた」と安堵する思いで一杯です。業界の外である「社会」に向けて投げかけた、われわれタクシー労働者の声「労働組合としての活動がちゃんと届いた『稀有名な例』」もしかしたら初めてのケースなのかもしません。そこは素直に喜びを分かち合ってよいのではありませんか。

同様に中小事業者の迎車料金もおかしなことになりました。320円でそろついた東京無線とチャイカー無線は、それぞれ300円と400円に分かれてしまったのです。この2つの無線協同組合は将来の合併を視野に入れ、行灯などを統一したところだったのですが、異なる迎車料金となつてしましました。

迎車料金は確かに、公定幅の運賃と違い、初乗り運賃の金額を上限にして自由に決めることができます。そして、業界関係者は「運賃は運賃」「迎車料金は迎車料金」と分けて認識しています。ですが、利用者から見ればそんなことは関係なく、自分が支払った総額がタクシードラム金なのです。つまり、利用者は東京のタクシー代金はバラバラになつた」と認識することになるでしょう。

しかしながら、タクシー運賃といつもの運賃改定を申請し、審査が進んでいるところ

にあるかと思いませんが、「労働者の環境改善が社会に認められた」東京の運賃改定が実現牽引する形で「二ヶタ以上」の運賃改定が実現し、豊富な労働条件改善原資が得られるようになります。そこでお話しします。

それについて、日本交通・km・帝都・大和の4社は、「東京四社営業委員会」という組織を持っていますが、同じ迎車料金がどうしてもお話しします。

まず岸田内閣の下、今年6月に閣議決定された「経済財政運営と改革の基本方針2022」—いわゆる「骨太の方針」を見ますと、「新

しい資本主義の核となる新たな官民連携

」などが挙げられています。

そこで、この「デジタル田園都市国家構想

」と連携して規制改革を行なっていく組織として、

岸田首相が会長を務める「デジタル臨時行政

調査会」というものがあります。この組織の目的は「コロナ禍によりいかに日本のデジタル化

が立ち遅れているかが浮き彫りになった」とし

てすべての改革に共通する「デジタル原則」という指針を策定し、その上で規制改革や行

政改革を行なうことが掲げられています。これは

どういうことかと言いますと、国民生活を豊か

にするはずのデジタル化こそがすべてに優先

され、デジタル化を阻む規制があるなら廃止、改

革を厭わないということでしょう。すなわち、

これが岸田政権の規制

改革に対する考え方であります。

あると思われます。

タクシー業界で言え

ば、「一ト機器による遠隔

点呼やスマートメーター

の導入などがこれに当

てはまるでしょう。この

ように考えますと、現在

では導入が見送られて

いる「ダイナミックプライ

シング」について、誰も

望んでいないのに、デジ

タル化によって実現でき

ます。

さあ、まずはお伝えしたいのは、東京特別区・武蔵小山セミナーは中止せざるを得なくなりましたが、定期大会については本日、無事開催することができた運びとなりました。ただ気温が上昇する力強い突き上げが行われ、大会は成功裡に終了しました。

さらに、そのような利益を削られる危機的な経営状況が続き、運賃改定が不可欠であること

が痛いぐらいに分かっていながら、その集まりある事業者団体が消費税の増税分以外に何に批判の声を上げてきました。ですので今回決して満足とは言えませんが、「ようやく報われた」と安堵する思いで一杯です。業界の外である「社会」に向けて投げかけた、われわれタクシー労働者の声「労働組合としての活動がちゃんと届いた『稀有名な例』」もしかしたら初めてのケースなのかもしません。そこは素直に喜びを分かち合ってよいのではありませんか。

同様に中小事業者の迎車料金もおかしなことになりました。320円でそろついた東京無線とチャイカー無線は、それぞれ300円と400円に分かれてしまったのです。この2つの無線協同組合は将来の合併を視野に入れ、行灯などを統一したところだったのですが、異なる迎車料金となつてしましました。

迎車料金は確かに、公定幅の運賃と違い、初乗り運賃の金額を上限にして自由に決めることができます。そして、業界関係者は「運賃は運賃」「迎車料金は迎車料金」と分けて認識しています。ですが、利用者から見ればそんなことは関係なく、自分が支払った総額がタクシードラム金なのです。つまり、利用者は東京のタクシー代金はバラバラになつた」と認識することになるでしょう。

しかしながら、タクシー運賃といつもの運賃改定を申請し、審査が進んでいるところ

にあるかと思いませんが、「労働者の環境改善が社会に認められた」東京の運賃改定が実現牽引する形で「二ヶタ以上」の運賃改定が実現し、豊富な労働条件改善原資が得られるようになります。そこでお話しします。

それについて、日本交通・km・帝都・大和の4社は、「東京四社営業委員会」という組織を持っていますが、同じ迎車料金がどうでもお話しします。

まず岸田内閣の下、今年6月に閣議決定された「経済財政運営と改革の基本方針2022」—いわゆる「骨太の方針」を見ますと、「新

しい資本主義の核となる新たな官民連携

」などが挙げられています。

そこで、この「デジタル田園都市国家構想

」と連携して規制改革を行なっていく組織として、

岸田首相が会長を務める「デジタル臨時行政

調査会」というものがあります。この組織の目的は「コロナ禍によりいかに日本のデジタル化

が立ち遅れているかが浮き彫りになった」とし

てすべての改革に共通する「デジタル原則」という指針を策定し、その上で規制改革や行

政改革を行なうことが掲げられています。これは

どういうことかと言いますと、国民生活を豊か

にするはずのデジタル化こそがすべてに優先

され、デジタル化を阻む規制があるなら廃止、改

支部長執行員による 我が支部紹介

台東支部

①台東支部は、組合員621名、労供106名、合計727名(2022年10月20日現在)で国際労働組合で最大級の支部です。

組合員数が多い支部ですので、支部運営や情報の発信などで工夫をしながら迅速に対応を行っています。支部長執行員の私をはじめ役員の多くが20歳代とフレッシュな顔ぶれですので、先輩役員に業務内容を教えてもらい、組合員さんとのコミュニケーションを常に取りながら些細な情報でも逃さないよう、日々の組合活動に取り組んでいます。

②2022年春から本部行事が再開しましたが、支部からの参加が少なかった印象が強い年でもありました。

今まで以上に日頃行っているコミュニケーションをさらに強くしていき、気軽に本部行事や文体活動に参加していただけるよう、役員の協力のもと参加人数を

増やしていきたいと思います。

③支部運営のなかでアナログだった業務もデジタル化に変えていき、次の世代に引き継ぎやすい環境に整備していきます。また、今まで以上に活気のある支部にしていきたいです。

支部長執行員 佐久間 哲平



吉祥寺支部

①吉祥寺は住みたい街ランキングの上位に入る街です。近隣には都立井の頭恩賜公園があるなど自然豊かな街でもあります。その吉祥寺駅より徒歩約5分という好立地にあるのが吉祥寺支部です。

組合員とのコミュニケーションに関しては、コロナ禍で行動自粛のため今は出来ていませんが、コロナ感染拡大前は仕事後に吉祥寺駅周辺で組合員と語り合う事も多々ありました。

組合員数は173名、労供組合員が29名、合計202名(2022年10月20日現在)で組織全体からみれば小規模支部ではありますが、組合員さんとのコミュニケーションが取りやすいと言う利点を最大限活用し日頃の組合活動を実践しております。

②昨年はコロナ感染拡大が落ち着きはしませんでしたが、文化体育活動も再開出来るようになってきましたので、今年は昨年以上の動員を目指したいと思っております。

支部単体としては、クラブ活動が減ってしまいましたので過去にあったクラブの復活や新しいクラブの創設が出来ればと思っており、クラブ活動を通じた他支部との交流も持てればと思います。

コロナにより自粛せざるを得なかった組合員とのコミュニケーションを活発にし、アットホームな支部運営を目指していきたいと思っております。

③2名の新役員も板についてきた感じがあり、昨年以上に組合活動を充実させたいと考えております。

支部役員が一丸となり、組合員さんの声に耳を傾け、寄り添いながら支部運営をしていきたいと思います。

収束の見えないコロナ禍との戦いはまだ続いているですが、こういう時だからこそ力を合わせて難局を乗り越えていかなければと思っております。

最後になりましたが、国際労働組合の組合員及びご家族の健康をご多幸を願っております。

支部長執行員 大原 政巳



三鷹支部

①国際労働組合三鷹支部は旧練馬支部と統合して早いもので6年目を迎えました。現在男性545人、女性31人、労供組合員41人、総勢625人の組合員が在籍しており、平均年齢は43.34歳と非常に若い方が多いエネルギーが支部だと自負しております。支部の特徴として郊外にある営業所の場所柄か、温かくアットホームでとても和気あいあいとしているところや、若い方とベテランと一緒にいることで、新しく配属された方も非常に馴染みやすいところが特徴の一つだと思います。

三鷹支部のクラブは、野球部、ソフトボール部、ゴルフ部、テニス部、ボウリング部、トレッキング部と6つのクラブがあり、積極的に活動し本部主催で行われる文体活動や支部会へも積極的に参加しています。また明番、公休の組合役員を中心、クラブ活動には役員が参加するようにしており、組合員の意見、要望に耳を傾け、組合員の問題解決に即座に対応できるような環境作りや情報収集に努めています。

普段の組合事務所においては支部長執行員、明番の役員を中心にオルグ活動を行い、特に労働組合の施策を正確に伝達することを心掛けております。営業所の2階、3階、組合事務所内にある3か所の掲示板を用い、様々な形で情報宣伝活動に努めています。

また業界紙をいつでも見られる場所に置いてあり、kmのロゴ入り手袋の販売も行っております。今年から飴、煎餅などお菓子も用意するようになりました。普段から明番、また出庫前でも、気軽に立ち寄れる事務所として組合員が日頃の悩みを打ち明けられる環境作りに取り組んでいます。

②2021年にスタートした第29期も最後の年度を迎えますが、組合員の期待、信赖に応えられているか?情報を正確に伝達できているか?支部役員全員が原点に戻って組合活動に取り組んでいきたいと思っています。約3年続いた新型コロナウイルス、さらに急激な円安による物価高騰と私たちを取り巻く環境は日々厳しくなっています。みんな何かしらの悩みを抱えたまま仕事に従事していますし、深刻な悩みでなくても、気軽に相談できる組合員に寄り添った活動を行っていき、職場環境の向上に努めています。

支部長執行員 山本 泰一



品川支部

①品川支部は、組合員565名(内女性組合員18名)労供組合員36名が在籍する支部で、組合員の半数を超える約320名が支店に出勤しない業務委託(白ナンバー車両業務)に従事しています。

支部役員は昨年の選挙で新たに加わった2名の新人役員(うち女性1名)を含む10名(うち女性2名)で構成しています。

日々の組合活動としては、組合事務所の開いている時間をできるだけ長く取るように、日勤勤務と泊まり勤務の支部役員がそれぞれのシフトで幅広い時間をカバーサー合う体制をとり、組合員の利便性を高めています。また掲示板だけでなく支部独自の機関紙として年3回発行している「品川通信」や支部ブログを活用して情報発信するとともに、役員個々のオルグ活動を通して意見・要望を吸い上げ問題解決に努めています。日頃コミュニケーションの取りづらい業務委託の組合員に対しては、「品川通信」の家庭発送や業務用

スマートフォン宛に「伝達事項」を発信して情報共有を図り、必要に応じてメールや電話でコミュニケーションをとっています。

②現在の支部役員はベテラン役員が多い状況ですが、来期以降の世代交代を見据え、役員間でのコミュニケーションをとて知識を共有し、組合員の皆さんに不便を感じさせないように役員全員で取り組んでいます。

また新卒乗務社員が増えていますので、「新しい仲間」の行事参加を促し、融和を図っていきたいと思います。

支部長執行員 中川 篤



2年前に続きご好評をいただいている支部紹介第4弾。

組合員さんのため日々努力している各支部の奮闘をご共有ください。

①支部の紹介(支部の特徴、日頃の組合活動など) ②2023年の抱負 ③その他

板橋支部

①板橋支部は、組合員531名、労供106名、総勢637名(2022年10月20日現在)の国際労働組合では最大級の支部の一つです。人数が多く、なかなか運営等では難しい面もありますが、笑顔の多い支部だと思います。

役員は、なにより調和を好み、人に対しての思いやりにあふれた支部だと思います。

支部役員は8名で、営業所3階の組合支部事務所は基本的に日中開放しており、支部長を中心に明番の役員が各種手続きや、相談を受け付けています。

また、お茶を飲んだりしながらつるげるテーブルもあり、明番や乗務前の組合員さんが、いろいろ雑談に興じる中で、気になる出来事を話したりしています。

②新型コロナウイルス感染症流行が長引き、組合員同士の連帯をどのように図っていくかが課題となっていました。

ます。本部行事も再開している中で、支部でも停止していた行事やサークル活動の再開に向け動いていきたいと思っています。

長引くコロナ流行下で退職する組合員も増えてしましましたが、新しく加わった支部組合員や、新卒組合員への行事参加を促し融和を目指したいと思います。

支部長執行員 山岸 啓



東雲支部

①2022年10月現在、平均年齢49歳!元気モリモリの東雲支部です。

東雲では初の女性役員含め新役員3名を迎え、老若男女に広くアピールする親しみやすいメンバー構成となっています。

支部役員全員が積極的にコミュニケーションをとるタイプなので、自然と役員同士や組合員に対して明るく接していく姿勢のある、明るい支部であると自信しております。常に相手の話を聞き、組合員に寄り添う組合活動を念頭に活動をしております。

組合活動の一環として文化・体育活動に積極的に取り組んでおり、スポーツ系の活動では大会への参加等積極的に勧めております。また、英会話や観光案内など仕事にも遊び付く活動も盛んに行われております。

組合員の皆さんに気軽に足を運んでもらえるよう、支部事務所も開放的な雰囲気づくりに努めています。淹れたてのコーヒーやお茶を用意し、ベテランさんと新人さんとのコミュニケーションの場になっております。

②2022年はコロナ禍に加え、ロシアのウクライナ侵攻に端を発する原油価格の高騰や物価上昇による経済の停滞など、大きな影響を我々の生活に与える一年でした。こういった中で我々東雲支部は一貫して組合員に寄り添う姿勢を崩さず、共に歩む組合活動を堅持します。

③「東雲社員食堂」営業時間のご案内

営業日は月曜日から金曜日の平日です。

(土・日・祝日休業)

ランチタイム 11:00~14:00

ディナータイム 16:30~20:00

皆様のご利用をお待ちしております。

支部長執行員 金久保 章浩



羽田支部

①2013年10月、旧大井・旧羽田・旧大森・旧反田の4つの支部が

統合し、新生羽田支部としてスタートして丸9年が経過し、年次支部会も10回目を迎えました。発足当初は、組合員571名、労供組合員86名、計657名でしたが、2022年10月20日現在では、組合員579名、労供組合員125名、計704名の構成となっている一方で、コロナ禍のこの2年間で75名減少しました。役員12名で運営に当たっていて、全員で力を合わせ、一つ一つ問題を解決するため努力しています。

羽田支部には、9つのクラブがあり、延べ146名の部員があります。その活動を通して、本部行事への積極的な参加や支部会への出席を促しています。本部行事に関しては、参加費の補助をすることにより、組合員の負担軽減に努め、一人でも多くの方に参加してもらおうと、役員で声掛けを行っています。昨年度も新型コロナウイルスの影響で多くの行事が延期や中止になりましたが、4月の第55回卓球大会から徐々に再開されています。1日も早い収束と、かつての生活に戻ることを切望しています。

また、毎月一回、労使会議を開催し、職場で起きている諸問題等について、会社と話し合いの場を設けています。日頃から組合員とコミュニケーションを図ることで、組合員の不安や不満を吸い上げ、問題解決に努めています。

また、労働安全衛生委員会を、産業医と看護師を交え、毎月第2火曜日10時から開催しています。健康診断受診やインフルエンザ予防接種を出し合い、組合員の方たちに喜んでもらえるような企画にし、2019年を最後に開催できていないので、今年度は是非実現したいと考えています。

支部長執行員 米村 尚之



世田谷支部

①謹んで年頭の御祝いを申し上げます。世田谷支部は、東急田園都市線桜新町から徒歩4分という好立地にあります。

2015年9月に世田谷・弦巻・玉川が統合し、今年で8年目を迎えます。当支部は組合員数428名、労供組合員51名、合計479名(2022年10月20日現在)で構成されており、役員10名で運営にあたっています。コロナ禍の影響は凄まじくこの2年で組合員が50人ほど減少しております。クラブ活動が活発に行われており、野球部、ゴルフ部、ボウリング部、卓球部、テニス部、釣り部、囲碁将棋部、旅行部と8つのクラブ(91名)があり、部活動を通じて支部会や本部の行事など積極的に参加するように促しています。平日の昼間は組合事務所を開放し、仕事の悩みや事務手続きなど多岐にわたり組合員とコミュニケーションを取るように心がけています。

②現体制での最後の年になりますが、いろいろな事がコロナ禍以前に戻りつつある中で、誰もが参加しやすい文体行事に力を入れ、組織としての団結力を強めていきたいと思います。そして、日ごろから組合員の皆さんとコミュニケーションを取り、取り組みを重ねています。

支部長執行員 刑部 俊也



人生、第二フェーズ

羽田支部 銀持さんご一家

恐らく、先輩諸氏にも同じ感情を抱いた方も大勢いらっしゃるかと思いますが、この自分がもう還暦を迎えるのかと。

大学を卒業して以来、日本企業、外資企業で営業、企画、マーケティングなどで数字と効率を求め色々な職責でビジネスをしてきました。組織をマネージメントする上で自ずと社内外に競争意識が働き、切磋琢磨しながら相乗効果を生み、底上げによる業績アップは社員の評価と還元増をもたらす事は理想です。

しかしながら、必ずしもそのような方向に向かうとは限りません。

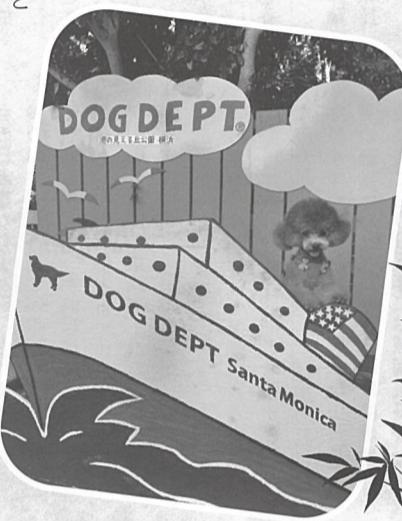
ややもすると敵は内にありで、社内で足を引っ張り合い、結果の出ない会議に時間掛け、パワーゲームが二つの仕事になり、本来のビジネスを見失う事もありました。

また、私が携わった仕事の殆どは物販で利益を産むものでしたので、四六時中、企画立案実行して休まる暇がありませんでした。だが、多くの経験で培われて来た事は大変貴重なもので、今まで緊張感と厳しさの人生の理想的な仕事は何かを考えるようになります。家族と知人からは今までの経験を活かせる仕事がいいと言われると

同時に企業からもオファーがありましたが、四六時中追われる仕事はしたくないし、管理するのも気が引け、毎回完結するビジネスは無いかを消去法で考え、行き着いたのが旅客運送サービス業のタクシーでした。

ク

今年で3年になりますが、自分で企画立案実行を毎回完結できる理想的なビジネスだと思います。他社との比較では、当社が一番自分のカラーに合うと



年に一度、東京や日本の魅力を語るというEGCの視点に対しても、同じ道を走行していくも、江戸時代や明治時代などにタイムスリップした情景を想像したりすることで、日々の乗務で観光案内を想定した屋外実地研修に楽しく参加させて頂いております。

通常のタクシー乗務の仕事に、英語で外国人観光客に対する東京や日本の魅力を語るというEGCの視点を加えると、同じ道を走行していくも、江戸時代や明治時代などにタイムスリップした情景を想像したりすることで、日々の乗務で観光案内を想定した屋外実地研修に楽しく参加させて頂いております。

か

さ

な

い

の

は

勿体無いと家族からは猛反対されましたが、私の今のライフスタイルを見て何も言わず静観しております。

これからも事故違反に細心の注意を

格言がそのまま当てはまると思われます。

個人事業主のようですが、惜しみなく情報を共有し合い、売上を追求して狩猟民族のように街を徘徊する面白さも絶大です。

私の家族構成は室内、大学生の長男、高

校生の長女、愛犬の4人と1匹。

この仕事を選んだ時、今までの経験を活

用

が

とても貴重な時となっています。

私は2019年に55才で入社し、KLU東雲支部の英語ガイド俱楽部（略称EGC）に入部させて頂きました。月2回程度の座学での部活動と年2回程度の実践形式での観光案内を想定した屋外実地研修に楽しく参加させて頂いております。

私は2019年に55才で入社し、KLU東雲支部の英語ガイド俱楽部（略称EGC）に入部させて頂きました。月2回程度の座学での部活動と年2回程度の実践形式での観光案内を想定した屋外実地研修に楽しく参加させて頂いております。

か

さ

な

い

の

は

勿体無いと家族からは猛反対されましたが、私の今のライフスタイルを見て何も言わず静観しております。

これからも事故違反に細心の注意を

格言がそのまま当てはまると思われます。

個人事業主のようですが、惜しみなく情報を共有し合い、売上を追求して狩猟民族のように街を徘徊する面白さも絶大です。

私の家族構成は室内、大学生の長男、高

校生の長女、愛犬の4人と1匹。

この仕事を選んだ時、今までの経験を活

用

が

とても貴重な時となっています。

私は2019年に55才で入社し、KLU東雲支部の英語ガイド俱楽部（略称EGC）に入部させて頂きました。月2回程度の座学での部活動と年2回程度の実践形式での観光案内を想定した屋外実地研修に楽しく参加させて頂いております。

か

さ

な

い

の

は

勿体無いと家族からは猛反対されましたが、私の今のライフスタイルを見て何も言わず静観しております。

これからも事故違反に細心の注意を

格言がそのまま当てはまると思われます。

個人事業主のようですが、惜しみなく情報を共有し合い、売上を追求して狩猟民族のように街を徘徊する面白さも絶大です。

私の家族構成は室内、大学生の長男、高

校生の長女、愛犬の4人と1匹。

この仕事を選んだ時、今までの経験を活

用

が

とても貴重な時となっています。

私は2019年に55才で入社し、KLU東雲支部の英語ガイド俱楽部（略称EGC）に入部させて頂きました。月2回程度の座学での部活動と年2回程度の実践形式での観光案内を想定した屋外実地研修に楽しく参加させて頂いております。

か

さ

な

い

の

は

勿体無いと家族からは猛反対されましたが、私の今のライフスタイルを見て何も言わず静観しております。

これからも事故違反に細心の注意を

格言がそのまま当てはまると思われます。

個人事業主のようですが、惜しみなく情報を共有し合い、売上を追求して狩猟民族のように街を徘徊する面白さも絶大です。

私の家族構成は室内、大学生の長男、高

校生の長女、愛犬の4人と1匹。

この仕事を選んだ時、今までの経験を活

用

が

とても貴重な時となっています。

私は2019年に55才で入社し、KLU東雲支部の英語ガイド俱楽部（略称EGC）に入部させて頂きました。月2回程度の座学での部活動と年2回程度の実践形式での観光案内を想定した屋外実地研修に楽しく参加させて頂いております。

か

さ

な

い

の

は

勿体無いと家族からは猛反対されましたが、私の今のライフスタイルを見て何も言わず静観しております。

これからも事故違反に細心の注意を

格言がそのまま当てはまると思われます。

個人事業主のようですが、惜しみなく情報を共有し合い、売上を追求して狩猟民族のように街を徘徊する面白さも絶大です。

私の家族構成は室内、大学生の長男、高

校生の長女、愛犬の4人と1匹。

この仕事を選んだ時、今までの経験を活

用

が

とても貴重な時となっています。

私は2019年に55才で入社し、KLU東雲支部の英語ガイド俱楽部（略称EGC）に入部させて頂きました。月2回程度の座学での部活動と年2回程度の実践形式での観光案内を想定した屋外実地研修に楽しく参加させて頂いております。

か

さ

な

い

の

は

勿体無いと家族からは猛反対されましたが、私の今のライフスタイルを見て何も言わず静観しております。

これからも事故違反に細心の注意を

格言がそのまま当てはまると思われます。

個人事業主のようですが、惜しみなく情報を共有し合い、売上を追求して狩猟民族のように街を徘徊する面白さも絶大です。

私の家族構成は室内、大学生の長男、高

校生の長女、愛犬の4人と1匹。

この仕事を選んだ時、今までの経験を活

用

が

とても貴重な時となっています。

私は2019年に55才で入社し、KLU東雲支部の英語ガイド俱楽部（略称EGC）に入部させて頂きました。月2回程度の座学での部活動と年2回程度の実践形式での観光案内を想定した屋外実地研修に楽しく参加させて頂いております。

か

さ

な

い

の

は

勿体無いと家族からは猛反対されましたが、私の今のライフスタイルを見て何も言わず静観しております。

これからも事故違反に細心の注意を

格言がそのまま当てはまると思われます。

個人事業主のようですが、惜しみなく情報を共有し合い、売上を追求して狩猟民族のように街を徘徊する面白さも絶大です。

私の家族構成は室内、大学生の長男、高

校生の長女、愛犬の4人と1匹。

この仕事を選んだ時、今までの経験を活

用

が

とても貴重な時となっています。

私は2019年に55才で入社し、KLU東雲支部の英語ガイド俱楽部（略称EGC）に入部させて頂きました。月2回程度の座学での部活動と年2回程度の実践形式での観光案内を想定した屋外実地研修に楽しく参加させて頂いております。

か

さ

な

い

の

は

勿体無いと家族からは猛反対されましたが、私の今のライフスタイルを見て何も言わず静観しております。

これからも事故違反に細心の注意を

格言がそのまま当てはまると思われます。

個人事業主のようですが、惜しみなく情報を共有し合い、売上を追求して狩猟民族のように街を徘徊する面白さも絶大です。

私の家族構成は室内、大学生の長男、高

校生の長女、愛犬の4人と1匹。

この仕事を選んだ時、今までの経験を活

用

が

とても貴重な時となっています。

私は2019年に55才で入社し、KLU東雲支部の英語ガイド俱楽部（略称EGC）に入部させて頂きました。月2回程度の座学での部活動と年2回程度の実践形式での観光案内を想定した屋外実地研修に楽しく参加させて頂いております。

か

さ

な

い

の

</

家族との日々 羽田支部 三村さんご一家

新年明けましておめでとうございます。

私が入社したのは2013年4月11日で、赤羽にあった研修所に入り、その後羽田営業所に配属され、5月23日に初乗務してから早いもので10年近くの月日が経ちました。

私は11年半ほど、横浜市で赤帽という軽自動車運送業を自営でやっていましたが、仕事が少なかつたので、バスの運転士かハイヤーをやろうと思っていたところ、赤帽の時に知り合った人が一年前に羽田営業所に入り、私がとても良い会社だから入社しませんか」と説かれて妻に相談し熟考したのち入社する事を決めました。

我が家は私と五つ下の妻と12歳で93歳になる妻の母親と三人暮らしですが、去年の暮から義母は病院に入つていて、コロナのためなかなか会うことが出来ず、妻と義母には気の毒な思いをさせてています。

内猫2匹、外猫4匹がいます。外猫は「キティ」、「しづか」、「サン」、「ミケ」

という名前です。

外猫4匹は姉妹のようで、まだ生後3ヶ月くらいの時に我が家に居つきましたが、ようになりました。避妊は既に近所のボランティアの人によつてされていました。

いずれ4匹とも家の中に入れるつもりです。

内猫は2匹とも元は野良猫で、たまに8匹いた時もありました。

私の生活は猫を中心の生活です。

朝は午前4時に起き、休みの日も午前4時30分には起きて、外猫の工

作や庭の水まき等、内猫の水換え工事や、猫のトイレのシートを換えたりします。

旅行などは、猫を飼うまではしていませんが、今は猫が沢山いるので出来ません。

先程も書きましたが、外猫はいつも一階のベランダや車庫、犬小屋等にも毛布などを敷いて寝ていますが、ゆくゆくは家の中に入れたいと思っています。

これからも妻や猫たちのために、今の仕事をなるべく長く続けて、無理せず頑張っていきたいと思っています。

前職では労働組合がなく、言葉では理解していましたが、どういった行動をしていてどう

いうものなのかイメージがわきませんでした。

しかし、営業所で組合役員の方から優しく声を掛けいただき、分かりやすく説明をしました。

三鷹支部 ネリュバ ワデイム

家族と幸せに！

三鷹支部 ワデイムさんご一家

お疲れ様です。三鷹営業所のネリュバ

ワデイムです。入社して2年が経ちました。私の経歴を簡単にお話しします。生まれはウクライナで国籍がロシアです。

日本に来たきっかけはウクライナの

ドニプロ国立大学を卒業後、元々日本に興味あった為日本語を勉強したくて2010年に来日しました。こちらの大学に日本語学科研究生として4年勉強した後、日本の食品会社で就職して食品管理、スーパーで卸の仕事を始めました。

しばらく働きましたが、労働時間が決まった時間ではなく、始業時間が前

帰ろうと悩んでいた時に外国人旅行者を専門にするハイヤー

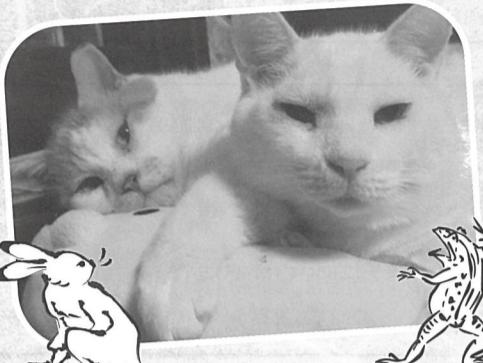
最初は道を覚えるのに大変苦労しましたが、お客様が優しく教えてくれたり、職場の同僚、組合役員にタクシーの仕事が理解できて、今仕事

をエンジョイしながらや

事務部 ネリュバ ワデイム

三鷹支部 ネリュバ ワデイム

羽田支部 三村 総一郎



楽しみがいっぱい 吉祥寺支部 山崎さんご一家

ケイエムでの思い出 川端さんご一家

吉祥寺支部 山崎さんご一家

感謝 吉祥寺支部 寒河江さんご一家

新年あけましておめでとうございます。

皆様には、健やかに新春を迎えたこと

と、お慶び申し上げます。

二〇十四年十月に国際自動車に入社して早

八年が経ちました。二十七歳になつたばかりの私は、三名の同期に恵まれ、四人で入社式に

たまうちにエサをもらいに来た時に怪我をしていましたが、病院に連れて行

き、そのまま保護しました。

二十数年前に子猫を1匹保護し

た時から、今までに20匹近く、犬も

2頭保護し、一番多い時で猫が家の

中に8匹いた時もありました。

私の生活は猫中心の生活です。

朝は午前4時に起き、休みの日も

午前4時30分には起きて、外猫の工

作や庭の水まき等、内猫の水換

え工事や、猫のトイレのシートを

換えたりします。

旅行などは、猫を飼うまではして

いませんが、今は猫が沢山いるので

出来ません。

先程も書きましたが、外猫は

いつも一階のベランダや車庫、犬小屋

等にも毛布などを敷いて寝ていま

すが、ゆくゆくは家の中に入れたい

と思っています。

これからも妻や猫たちのために、

今の仕事をなるべく長く続けて、無

理せず頑張っていきたいと思ってい

ます。

前職は販売員を10年ほど勤めました。

吉祥寺営業所に配属されました。

前職では労働組合を探していましたところ、国際自動車と出会いました。他にも同業他社のお話

等を聞かせていただきましたが、国際自動車

はシフトを選べるところに魅力を感じ、入社

いたと思つていました。

前職では労働組合がなく、言葉では理解していましたが、どういった行動をしていてどう

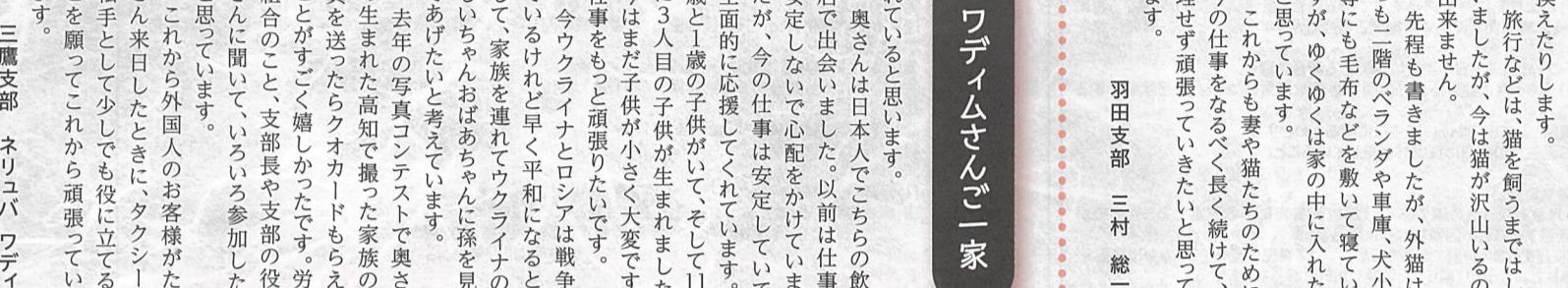
いうものなのかイメージがわきませんでした。



たまうちにエサをもらいに来た時に怪我をしていましたが、病院に連れて行

き、そのまま保護しました。

吉祥寺支部 山崎 総一郎



怪我をしていましたが、病院に連れて行

き、そのまま保護しました。

吉祥寺支部 山崎 総一郎



怪我をしていましたが、病院に連れて行

き、そのまま保護しました。

吉祥寺支部 山崎 総一郎



怪我をしていましたが、病院に連れて行

き、そのまま保護しました。

吉祥寺支部 山崎 総一郎



怪我をしていましたが、病院に連れて行

き、そのまま保護しました。

吉祥寺支部 山崎 総一郎



怪我をしていましたが、病院に連れて行

き、そのまま保護しました。

吉祥寺支部 山崎 総一郎



怪我をしていましたが、病院に連れて行

き、そのまま保護しました。

吉祥寺支部 山崎 総一郎



怪我をしていましたが、病院に連れて行

き、そのまま保護しました。

吉祥寺支部 山崎 総一郎



怪我をしていましたが、病院に連れて行

き、そのまま保護しました。

吉祥寺支部 山崎 総一郎



怪我をしていましたが、病院に連れて行

き、そのまま保護しました。

吉祥寺支部 山崎 総一郎



怪我をしていましたが、病院に連れて行

き、そのまま保護しました。

吉祥寺支部 山崎 総一郎



怪我をしていましたが、病院に連れて行

き、そのまま保護しました。

吉祥寺支部 山崎 総一郎



怪我をしていましたが、病院に連れて行

き、そのまま保護しました。

吉祥寺支部 山崎 総一郎



怪我をしていましたが、病院に連れて行

き、そのまま保護しました。

吉祥寺支部 山崎 総一郎



怪我をしていましたが、病院に連れて行

労働協約改定

国際労働組合は、2022年10月末で期間満了となる労働協約を見直し、新たな労働協約改定要求内容並びに妥結権委譲を10月26日の第1回中央委員会で決定し、10月31日に中央執行部全員による団体交渉において会社に要求書を提出した。会社からの提示は、関係法令の改正に関わる記載の変更や字句・名称・呼称の整理に止まる内容となっており、組合の要求と相違点がないことから妥結を判断、会社側に妥結する旨を通知し2022年労働協約改定は終約した。

■労働協約付帯協定

現 行		改 定	備 考
13 労協第73条2項の遺族見舞金の支給順位は次のとおりとし、最先順位にある者に贈る。 ①配偶者 ②死亡当時の収入によって生計を維持していた子、父母 ③その他の子、父母 ④兄弟、姉妹 なお、同順位の者が2人以上あるときは、その合議により支払いを受ける者1人を定めたうえ、同順位の者全員の同意を証明する書面を提出した者に支払う。	13 労協第73条2項の遺族見舞金の支給順位は次のとおりとし、最先順位にある者に贈る。 ①配偶者 ②死亡当時の収入によって生計を維持していた子 ③死亡当時の収入によって生計を維持していた父母 ④その他の子 ⑤その他の父母 ⑥兄弟、姉妹 なお、同順位の者が2人以上あるときは、その合議により支払いを受ける者1人を定めたうえ、同順位の者全員の同意を証明する書面を提出した者に支払う。		2号および3号について組合福利共済規定の弔慰金支給順位を民法における相続順位に即した順位に細分化し改定したことにして同様に2号から5号に細分化。
■別添6 育児・介護等に関する協定			
(育児休業の申し出の手続) 第3条 育児休業を希望する者は、原則として休業を開始する予定日の1ヵ月前までに期間を定め、所定様式により、所属長を経て申し出るものとする。 届け出を受けた会社は組合員に対し、個別に育児休業等に係る取扱いを明示する。 また、子の出生後速やかに会社所定様式により申し出を行うものとする。 ただし、育児休業中に1歳を過ぎて休業の必要がある場合、また1歳6ヵ月を過ぎて休業の必要がある場合は、休業を開始する2週間前までに申し出るものとする。 申し出は一子につき1回限りとし、双子以上の場合は一子とみなす。 産後休業をしていない組合員が、子の出生日又は出産予定日のいずれか遅い方から8週間以内にした最初の育児休業については、1回の申し出にカウントしない。	(育児休業の申し出の手続) 第3条 育児休業を希望する者は、原則として休業を開始する予定日の1ヵ月前までに期間を定め、所定様式により、所属長を経て申し出るものとする。 届け出を受けた会社は組合員に対し、個別に育児休業等に係る取扱いを明示する。 また、子の出生後速やかに会社所定様式により申し出を行うものとする。 申し出は一子につき2回までとし、双子以上の場合は一子とみなす。 ただし、配偶者の死亡等特別な事情がある場合は再度の申し出をすることができる。 2 育児休業中に1歳を過ぎて休業の必要がある場合、また1歳6ヵ月を過ぎて休業の必要がある場合は、休業を開始する2週間前までに申し出るものとする。 申し出は一子につき1回限りとし、双子以上の場合は一子とみなす。 産後休業をしていない組合員が、子の出生日又は出産予定日のいずれか遅い方から8週間以内にした最初の育児休業については、1回の申し出にカウントしない。		2022/10/1育児・介護休業法の改正により、分割での取得が可能となることから、字句を追加。 また、条文を分割し項を新設
(育児休業の期間) 第4条 育児休業の期間は原則として子が1歳に達するまでを限度として継続して取得し、本人の申し出た期間とする。 2 配偶者が組合員と同じ日からまたは組合員よりも先に育児休業をしている場合、組合員は、子が1歳2ヵ月に達するまでの間、出生日以後の産前・産後休暇期間と育児休業期間との合計が1年を限度として、育児休業をすることが出来る。 但し、組合員の育児休業開始予定日が、子の1歳の誕生日の翌日以降である場合を除く。 3 次のいずれにも該当する組合員は、子が1歳6ヵ月に達するまでの間で必要な日数について育児休業をすることが出来る。 なお、育児休業を開始しようとする日は、原則として子の1歳の誕生日に限るものとする。 ①組合員又は配偶者が原則として子の1歳の誕生日の前に育児休業をしていること。 ②次のいずれかの事情があること。 (1)保育所入所を希望しているが、入所できない場合。 (2)組合員の配偶者であって育児休業の対象となる子の親であり、1歳以降養育に当る予定であったものが死亡、負傷、疾病、離婚等により子を養育することが困難になった場合。 4 次のいずれにも該当する組合員は、子が2歳に達するまでの間で必要な日数について育児休業をすることが出来る。 なお、育児休業を開始しようとする日は、原則として子が1歳6ヵ月に達した日に限るものとする。 ①組合員又は配偶者が原則として子が1歳6ヵ月に達する日の前日に育児休業をしていること。 ②次のいずれかの事情があること。 (1)保育所入所を希望しているが、入所できない場合。 (2)組合員の配偶者であって育児休業の対象となる子の親であり、1歳以降養育に当る予定であったものが死亡、負傷、疾病、離婚等により子を養育することが困難になった場合。	(育児休業の期間) 第4条 育児休業の期間は原則として子が1歳に達するまでを 限度とし 、本人の申し出た期間とする。 2 配偶者が組合員と同じ日からまたは組合員よりも先に育児休業をしている場合、組合員は、子が1歳2ヵ月に達するまでの間、出生日以後の産前・産後休暇期間と育児休業期間との合計が1年を限度として、育児休業をすることが出来る。 但し、組合員の育児休業開始予定日が、子の1歳の誕生日の翌日以降である場合を除く。 3 次のいずれにも該当する組合員は、子が1歳6ヵ月に達するまでの間で必要な日数について育児休業をすることが出来る。 なお、育児休業を開始しようとする日は、原則として子の1歳の誕生日に限るものとする。 ①組合員又は配偶者が原則として子の1歳の誕生日の前に育児休業をしていること。 ②次のいずれかの事情があること。 (1)保育所入所を希望しているが、入所できない場合。 (2)組合員の配偶者であって育児休業の対象となる子の親であり、1歳以降養育に当る予定であったものが死亡、負傷、疾病、離婚等により子を養育することが困難になった場合。 4 前項にかかわらず、産前・産後休業、出生時育児休業、介護休業又は新たな育児休業が始まったことにより育児休業(配偶者の死亡等特別な事情による3回目以降の休業を含む)が終了し、終了事由である産前・産後休業等に係る子又は介護休業に係る対象家族が死亡等した組合員は、子が1歳6ヵ月に達するまでの間で必要な日数について育児休業をすることができる。 5 次のいずれにも該当する組合員は、子が2歳に達するまでの間で必要な日数について育児休業をすることが出来る。 なお、育児休業を開始しようとする日は、原則として子が1歳6ヵ月に達した日に限るものとする。 ①組合員又は配偶者が原則として子が1歳6ヵ月に達する日の前日に育児休業をしていること。 ②次のいずれかの事情があること。 (1)保育所入所を希望しているが、入所できない場合。 (2)組合員の配偶者であって育児休業の対象となる子の親であり、1歳以降養育に当る予定であったものが死亡、負傷、疾病、離婚等により子を養育することが困難になった場合。 6 前項にかかわらず、産前・産後休業、出生時育児休業、介護休業又は新たな育児休業が始まったことにより育児休業(再度の休業を含む)が終了し、終了事由である産前・産後休業等に係る子又は介護休業に係る対象家族が死亡等した組合員は、子が2歳に達するまでの間で必要な日数について育児休業をすることができる。		2022/10/1育児・介護休業法の改正により、字句を削除。 また、項を新設し追加、繰り下げ
(育児休業期間の変更) 第5条 育児休業開始予定日は、必要事項を記載した文書を1週間前までに所属長に提出することにより、1回に限り繰上げることができる。 また、休業終了予定日の1ヵ月前までに、1歳6ヵ月または2歳までの休業をしている場合は、2週間前までに、必要事項を記載した文書を所属長に提出することにより、1回に限り繰り上げることができる。 2 育児休業開始予定日の前日までは、必要事項を記載した文書を提出することにより撤回できる。ただし、撤回した場合は、原則としてその子については再度申し出はできない。 3 組合員が希望した場合の育児休業開始予定日の線下げ、育児休業終了予定日の線上げについては、労使協議により決定する。	(育児休業期間の変更) 第5条 育児休業開始予定日は、必要事項を記載した文書を1週間前までに所属長に提出することにより、1回に限り繰上げができる。 また、休業終了予定日の1ヵ月前までに、1歳6ヵ月または2歳までの休業をしている場合は、2週間前までに、必要事項を記載した文書を所属長に提出することにより、1回に限り繰り上げができる。 2 育児休業開始予定日の前日までは、必要事項を記載した文書を提出することにより撤回できる。ただし、撤回した場合は、 撤回1回につき1回休業したものとする 。 3 組合員が希望した場合の育児休業開始予定日の線下げ、育児休業終了予定日の線上げについては、労使協議により決定する。		2022/10/1育児・介護休業法の改正により、字句を修正
新設			
新設	(出生時育児休業の対象者) 第6条 出生時育児休業の対象者は育児のために休業を希望する組合員で下記の各号に該当する者とする。 ①産後休業をしておらず、子の出生日又は出産予定日のいずれか遅い方から8週間以内の子と同居し、養育する者。 ②勤続1年以上の者。 2 前項にかかわらず、8週間以内に雇用関係が終了することが明らかな者には、出生時育児休業は適用しない。		2022/10/1育児・介護休業法の改正により、出生時育児休業が新設となることから、条文を追加。
新設	(出生時育児休業の申し出の手続) 第7条 出生時育児休業を希望する者は、原則として休業を開始する予定日の2週間前までに期間を定め、所属様式により、所属長を経て申し出るものとする。 届け出を受けた会社は組合員に対し、個別に出生時育児休業等に係る取扱いを明示する。 また、子の出生後速やかに会社所定様式により申し出を行うものとする。 申し出は一子につき2回に分割できる。2回に分割する場合は2回分まとめて申し出るものとし、双子以上の場合は一子とみなす。		
新設	(出生時育児休業の期間) 第8条 出生時育児休業の期間は原則として子の出生後8週間以内のうち4週間(28日)を限度とし、本人の申し出た期間とする。 2 会社は、育児・介護休業法の定めるところにより休業開始予定日を指定することがある。 3 1項にかかわらず次の各号に定める事情が生じた場合は終了予定日を待たず該当期間は終了する。 ①子の死亡等出生時育児休業に係る子を養育しないこととなったとき ②出生時育児休業中の組合員が産前・産後休業、育児休業、介護休業又は新たな出生時育児休業期間が始まった場合		2022/10/1育児・介護休業法の改正により、出生時育児休業が新設となることから、条文を追加。
新設	(出生時育児休業期間の変更) 第9条 出生時育児休業開始予定日は、必要事項を記載した文書を1週間前までに所属長に提出することにより、休業1回につき1回上げることができる。 また、休業終了予定日の2週間前までに、必要事項を記載した文書を所属長に提出することにより、休業1回につき1回繰り下げができる。 2 出生時育児休業開始予定日の前日までは、必要事項を記載した文書を提出することにより撤回できる。ただし、撤回した場合は、撤回1回につき1回休業したものとする。 3 組合員が希望した場合の出生時育児休業開始予定日の線下げ、出生時育児休業終了予定日の線上げについては、労使協議により決定する。		2022/10/1育児・介護休業法の改正により、出生時育児休業が新設となることから、条文を追加。
新設	(出生時育児休業中の就業) 第10条 出生時育児休業中に就業を希望する者は就業可能日等必要事項を記載した文書を休業開始予定日の1週間前までに所属長に提出し、就業日等について休業前日までに合意した場合に限り、出生時育児休業中に就業することができる。 2 ただし、出生時育児休業中の就業上限は次の通り。 ①就業日数の合計は、出生時育児休業期間の所定労働日数の半分以下(一日未満の端数切り捨て) ②就業の労働時間の合計は、出生時育児休業期間の所定労働時間の合計の半分以下 ③出生時育児休業開始予定日又は出生時育児休業終了予定日に就業する場合は、当該日の所定労働時間数に満たない時間		以下条項繰り下げる
新設	(育児のための時間外労働および深夜労働の制限) 第18条 2 手続き、期間等については、第7条から第9条までを準用する。ただし、1回の請求について、時間外労働については1ヵ月以上、1年内の期間、深夜労働については1ヵ月以上、6ヵ月以内の期間を請求できることとする。		条項繰り下げるによる文中余数の変更
(給与等の取り扱い) 第18条 2 育児・介護休業をした期間中、子の看護・介護休業中の賃金は支給しない。 3 育児・介護休業中の臨時給は臨時給支給細則第4条に準じ、月割者区分に基づき取り扱う。 4 育児・介護休業期間中の定期昇給は、賞金規則に準ずる。 5 育児・介護休業期間中の社会保険料の個人負担分は、本人の申し出により、法令に基づき免除する。 ただし、免除期間以外については本人の申し出により、会社が一時立て替える。立替分保険料の措置は次のとおりとする。 ①復職する者は、原則として復職時に一括返済する。 ②休業期間中に退職する場合は、退職時に一括返済する。 6 復職の職場及び職務は、原則として休業直前の職場及び職務とする。 7 復職時の賃金及び資格の格付けは、休業前の水準を下回らない。 8 育児・介護休業期間中、子を養育しない事由、介護を必要としない事由が発生した場合は、すみやかに復職する。 9 年次有給休暇の算定については、育児・介護休業期間は出勤したものとみなす。 10 退職金及び永年勤続等、勤務年数の算定に当たっては、育児・介護休業期間は勤務年数に加算する。 育児・介護休業期間中の福利厚生については、出勤しない為に受けれる事が出来ない事項を除き、一般の組合員と同様にする。	(給与等の取り扱い) 第23条 2 育児・出生時育児・介護休業をした期間中、子の看護・介護休業中の賃金は支給しない。 3 育児・出生時育児・介護休業中の臨時給は臨時給支給細則第4条に準じ、月割者区分に基づき取り扱う。 4 育児・出生時育児・介護休業期間中の定期昇給は、賞金規則に準ずる。 5 育児・出生時育児・介護休業期間中の社会保険料の個人負担分は、本人の申し出により、法令に基づき免除する。 ただし、免除期間以外については本人の申し出により、会社が一時立て替える。立替分保険料の措置は次のとおりとする。 ①復職する者は、原則として復職時に一括返済する。 ②休業期間中に退職する場合は、退職時に一括返済する。 6 復職の職場及び職務は、原則として休業直前の職場及び職務とする。 7 育児・出生時育児・介護休業期間中、子を養育しない事由、介護を必要としない事由が発生した場合は、すみやかに復職する。 8 年次有給休暇の算定については、育児・出生時育児・介護休業期間は出勤したものとみなす。 9 退職金及び永年勤続等、勤務年数の算定に当たっては、育児・出生時育児・介護休業期間は勤務年数に加算する。 10 育児・出生時育児・介護休業期間中の福利厚生については、出勤しない為に受けれる事が出来ない事項を除き、一般の組合員と同様にする。		2022/10/1育児・介護休業法の改正により、出生時育児休業が新設となることから、字句を追加。
(実施年月日) 第21条 この規程は2021年1月1日より実施する。	(育児のための時間外労働および深夜労働の制限) 第26条 この規程は2022年11月1日より実施する。		実施日の改定

幻想的な皆既月食の夜に、3年ぶりの開催です!

30th Ladies Circle

第30回 レディースサークル

442年ぶりの皆既月食

皆既月食のおかげで
特別な時間になりました。



北里中央執行委員長 西川代表取締役会長



3年ぶりの乾杯の発声はこの方々!!



58階からの壮大な眺め!!

もっと上かな?
夜景も
皆既月食も
撮りたい!

見せて
見せて

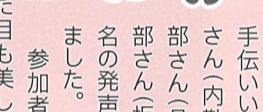
きれいに
撮れました?

国际労働組合は、第30回レディースサークルを2022年11月8日(火)、豊島区池袋「サンシャイン クルーズ」において、10支部より120名(うち労供1名、フレンドリークラブ1名)の参加で、2019年以来3年ぶりに開催しました。「サンシャイン クルーズ」において、10支部より120名(うち労供1名、フレンドリークラブ1名)の参加で、2019年以来3年ぶりに開催しました。「サンシャイン クルーズ」は超高層ビル「サンシャイン60」の58階にあり、足下に広がる見事な夜景と高級フランス料理で有名なレストランで、開催当日には天王星食が同時に起こる実に442年ぶりの「皆既月食」が見られるという事もあり、参加された皆さんも会場に入るとすぐに窓辺に行き、夜景や月食に目を奪わっていました。

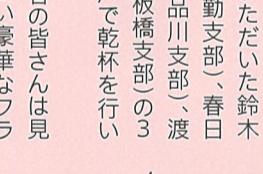
開会に際し北里中央執行委員長より「第30回レディースサークルにようこそお越しくださいました。今年の春から様々な条件を付けてではあります、順次文体行事を再開しております、レディースサークルは3年ぶりの開催となります。レディースサークルは年間を通じて労働組合が行っている文体行事の一つですが、このような集まりに皆さんのが参加してくれることが労働組合の「交渉力」に繋がっていき



時間を忘れて
楽しみました♪



みんなでキュンです♥



こちらは
ピースで!

ます。今後も女性組合員がさらに増えしていくと思いますが、組合としても、より身近に皆さんの声を聴けるように活動していくことで、組合のことを理解していただき積極的に参加していただきたいと思います。短い時間ですが、本日は時間の許す限り存分に楽しんでください」と挨拶があり、続いて来賓としてご臨席いただいた西川代表取締役会長よりご挨拶がありました。

その後、運営委員としてお手伝いいただいた鈴木さん(内勤支部)、春日部さん(品川支部)、渡部さん(板橋支部)の3名の発声で乾杯を行いました。

参加者の皆さんを見た目も美しい豪華なフラン

ス料理を堪能しつつ、3年ぶりの開催といつ事で、普段の仕事ではなかなか集まることのできない友人との再会に会話を弾み、時間が経つのも忘れて思い思いに楽しんでいた様子で、会場には笑顔があふれています。

参加者の皆さん、また開催に際してご協力いただいたスタッフの皆さん大変お疲れさまでした。今後も様々な企画を準備しますので、次回もぜひご参加下さい。



本部機構と役務分担

中央執行委員長	北里 裕治
中央副執行委員長	田北 章
中央書記長	石田 欽久

中央常任執行委員	石崎 隆浩 中村 幸一 友永 昭典
中央執行委員	谷本 浩一 齋藤 吉本 荒牧 実加

会計監査	三宅 秀範 堀 由紀子
------	----------------

部門	中央執行委員会	統括	担当	委員	部門合同執行会議
ハイヤー部門	田北 章	石崎 隆浩	谷本・齋藤	中川・小寺	
タクシー部門	石田 欽久	中村 幸一	友永・齋藤・荒牧	山岸・金久保・米村・刑部・佐久間・大原・山本	
バス部門	田北 章	中村 幸一	吉本	高畑(分会長…河合)	
内勤部門	石田 欅久	友永 昭典	吉本・荒牧	佐藤	

専門部	委員
組織部	友永 昭典
財務部	石崎 隆浩
情報宣伝部	吉本 浩一
調査部	中村 幸一
厚生部	齋藤 浩一
法規対策部	齋藤 浩一
文化体育部	谷本 浩一
報道部	吉本 浩一
庶務部	石崎 隆浩
労働者供給事業部	中村 幸一

委員会	委員
道交法対策委員会	齋藤 潤
労働金庫対策委員会	北里 裕治
中央苦情処理委員会	田北 章
火災共済運営委員会	石田 欽久
組合活動救援委員会	北里 裕治
福利共済委員会	齋藤 潤
自助年金運営委員会	石田 欽久
査問委員会	田北 章
賃金専門委員会	石田 欽久
安全衛生委員会	石田 欽久
組織対策委員会	石田 欽久
表彰・懲戒委員会	北里 裕治

専門部	委員
タクシーセンター	北里
kmグッドライフルクラブ	北里・田北・石田
従業員持株会	北里
中央労使会議	北里・田北・石田・石崎・中村・友永
健康保険組合	北里・田北・石田・石崎・中村・友永(監事 田北)
全国中立労働組合議会	北里・田北・石田
東京ハイタク観光バス労組協議会	北里・田北
フレンドリークラブ	中村・吉本

