



〒107-0052  
東京都港区赤坂2丁目8番2号 赤坂たん熊ビル  
TEL.03-3586-2501 E-mail:info@klu.jp

## 職場を守り確かな未来へ

新年あけまして  
おめでとーございませう

2019年末に発生した新型コロナウイルス感染症は2020年に全世界において延び、感染拡大防止に向け各国においては都市封鎖や社会経済活動自粛を余儀なくされ、日本を含めた世界の経済活動に大きな打撃を及ぼすこととなりました。また、人々の生活についても秩序や慣習、常識の変化を余儀なくされる「新たな

な生活様式」の実践を迫られる状況となつていますが、感染の収束は未だ見えず拡大しつつあります。

本来であれば新しい年を組合員の皆様とともに迎え、1年間の健康、ご多幸とkmブランドの更なる発展を願い、ご挨拶をさせていただくところですが、日本でも感染者が14万人、死者数も2,000人を超えるほどの猛威を振るっている状況でありますので、これまでに罹患された皆様並びに関係者の方々に心よりお見舞いを申しあげるとともに、一日も早い収束を願うばかりです。

全世界の中でもとりわけ感染者数と死者数が爆発的に増加している米国では、昨年11月の米国大統領選挙で激戦を乗り越えた民主党ジョー・バイデン候補が当選確実となり、「自分に投票したかった人のためにも働く」と分断された米国国民に融和を求めました。一方、「想像を超えた大差」の投票結果を受けたドナルド・トランプ現大統領は、「投票に重大な不正あり」と選挙結果に疑義を唱え、複数の州で再集計や訴訟を提起してきました。しかし、その多くは退けられるなど徐々に敗北を認めながら

も「1月20日の大統領就任式まで何が起るかわからない」と発信するなど大統領選に纏わる混乱は今しばらく続くと見られています。

また、新大統領候補のバイデン氏もコロナ対策の失敗と国内経済立て直しに加え、政策の柱に掲げ、日本への影響が計り知れないといわれる「地球温暖化対策」や世界経済への影響が大きい中国・アジア・欧州各国など主要国との外交や貿易についても短期間でトランプ大統領の独自路線を修正するのは困難を極め、その手腕が問われる状況となつてい

ます。

日本国内では菅新政権が経済復活の起爆剤として進める「GoToキャンペーン」が一部業界では追い風となった一方で、当初から第二波第三波の想定はあつ

たものの多くの都市部で昨年末から感染者数が緊急事態宣言発令の4月5月を上回る規模で増加するなど、感染防止と経済回復の両面での政策は困難を極めており、年末年始に向けて一部の都市で再度「自粛要請」を発するなど経済面での犠牲は今後も続くこと見られ、最優先となる感染抑制措置はもとより、企業や雇用の回復に向けた持続化給付金や雇用調整助成金など様々な給付措置の維持・拡充は必要不可欠な状況となつています。



国際労働組合中央執行委員長  
北里裕治

社との協業を含め様々な施策改革を進めていますが、同時にこれからは引き続きとみられる「ウイズコロナ」の世界においては、会社最大の資産である「kmブランド」とブランドを形成してきた「人材」の育成と成長に最も注力しなければなりません。

一方で、現業3部門(ハイヤー・タクシー・バス)とこれらを支える内勤職整備士全ての従業員が現下の状況における国際自動車の「事業改革」を理解し、結束できなければ今後も低迷が続くとされる経済環境を乗り越えていくことは難しいと考えています。

国際労働組合は、同じく業界を代表する最大規模の労働組合としてコロナ禍の異常事態にあたり、先人たちから今まで積み上げてきた組織の力を駆使して、可能な限り職場の確保や可処分所得の向上に向けこれまで様々な取り組みを行って参りました。

また、「ウイズコロナ」を受け入れた「新たな社会」が求める高い要求に対しても、国際労働組合の組合員が永く築き上げてきた、kmブランドの持つ「価値と力」こそがこの難局を乗り越える推進力であり、困難な状況ほど「人にしかできない究極のサービス」が重要となり、それを維持・向上させるためには更なる「団結の力」は不可欠であると考えています。

かつて経験したことのない感染症蔓延の不安の中で、国際グループを信じ、それぞれの職務と社会的責任を果たす覚悟と誇りを持った組合員の生活を守るべく、労働組合の持つ機能を最大限に駆使し、社会の流れに沿う柔軟性と持続性ある取り組み・運動をこれからも続けて参りたいと考えておりますので本年もより一層のご理解、ご協力をお願い申し上げますとともに、末筆ながら関係する全ての皆様のご健康とご家族のご多幸を心より祈念申し上げ、新年のあいさつとさせていただきます。



第28回 写真コンテスト 最優秀賞「飾らなくていい、そのままがいい。」 台東支部 袖山 仁さん

## 品川支部

①品川支部は、組合員560名(内、女性17名・大阪営業所18名)の支部です。支部役員は、昨年の選挙で新たに2名(内、女性1名)加入し計10名で構成されています。女性組合員17名と2年前から比べると7名増えた事もあり、役員として初の女性が入りました。女性が気持ちよく働ける環境や、施設等の問題点を3ヶ月に1度開催のレディースミーティング(会社主催)では、中心となり意見・要望等取りまとめ、改善に向けて日々頑張っています。

当支部は、ハイヤー事業の為、組合員560名中、半数以上の298名が業務委託先(白ナンバー)で従事しています。普段支店で会う機会が少ないので、オルグ活動には支部発行紙の品川通信・支部ブログ・業務用スマートフォンへ「伝達事項」として業務委託者全員にお知らせしています。ハイヤー乗務員組合(支店)には、掲示板の活用及び、日頃から組合員とコミュニケーションを図る事で、組合員の意見・要望を吸い上げ問題解決に努めています。また毎月1回、会社と事故審議委員会・交通事故防止対策委員会・安全衛生委員会・ダイヤ厚生委員会、三役会議(支部長、副支部長、財務部長)に於いて、職場環境や施設改善等を会社に申し



支部長執行員 中川 篤

## 板橋支部

①板橋支部は、組合員622名、労供組合員127名の総勢749名となる、タクシー部門では最大級の支部です。人数が多くなかなか運営等では難しい面も有りますが、笑顔の多い支部だと思っています。

役員はなにより調和を好み、人に対しての思いやりにあふれた支部だと思っています。支部役員は10名で3階の組合事務所は基本的に日中開放しており、支部長を中心に明番の役員が各種手続きや相談を受け付けています。また、お茶を飲んだりしながらつづげるテーブルもあり、明番や乗務前の組合員さんがいろいろ雑談に興じる中で、気になる出来事を話したりしています。

②新型コロナウイルス感染症流行が収まらない中で、組合員同士の連帯をどのように図っていくかが課題となっています。2020

年には落合営業所からの異動により52名の組合員が新たに支部に加わっています。新卒乗務社員は64名となっており、新しく加わった支部組合員や、新卒組合員の行事参加を促し融和を目指したいと思います。

③以前からの課題ですが、女性社員が増加する中で、育児休業など必要とされる知識の調査や施設面の充実を営業所と共に検討していきます。

支部長執行員 山岸 啓



## 東雲支部

①東雲支部は臨海地域に位置し、お台場・有明・豊洲に隣接しています。この地域は、2021年に開催される東京オリンピック・パラリンピックの中心エリアとなっております。

今年度は9月に落合分会・ライオン交通・夢交通から新しい仲間を迎え、11月20日現在で組合員582名、労供組合員79名となりました。東雲支部は「法令遵守」の大切さを次の世代に継承していく事が使命であると考え、活動方針の中心として周知徹底に特に力を入れています。会社と支部の事務所が同フロアという所在の良さを活かし、組合員の皆さんに気軽に足を運んでいただける環境づくりに取り組んでおり、日用品の販売やコーヒー・お茶等を準備して皆さんと接する機会を少しでも多く持てるよう役員一同心掛けています。

②2020年度は新型コロナウイルス感染症拡大の影響の為、残念ながら多くの本部・支部行事が中止となり、支部公認クラブもそのほとんどが活動を自粛せざるを得ませんでした。2021年度は感染症対策を徹底した上で可能な限り多くの行事を開催できるよう努めてまいります。なお、2021年は2年毎に行われる東雲支部恒例の文化行事の開催年に当たります。過去には劇団四季のライオンキングやアラジン劇場鑑賞会を行ってまいりましたが、今回も組合員の皆さんが参

加したくなるような明るく楽しい企画を準備していきます。

新型コロナウイルスの影響が未だ払拭できない状況ではありますが、組合員の皆さんが働きやすい職場環境づくりを目指すとともに、皆さんが一日も早く笑顔を取り戻せるよう、2021年度も支部役員一丸となって全力で組合活動に取り組んでまいります。

③「東雲社員食堂」営業時間のご案内  
営業日は毎週月曜日から土曜日です。(祝日除く)  
ランチタイム 11:00~14:00  
(土曜日は13:30まで)  
ディナータイム 16:30~20:00  
(土曜日の夕食はありません)  
皆様のご利用をお待ちしております。

支部長執行員 金久保 章浩



## 世田谷支部

①世田谷支部は、2014年6月に統合してから7年目を迎えました。我が支部は中央委員5名、会計監査2名を含む12名で構成されています。組合員は現在512名、(内女性組合員29名)、労供組合員55名、計567名となっております。

平日の日中は事務所を開放しており、組合員の相談や書類の手続きなどを行っています。世田谷営業所は、拠点4つに分かれており動線が複雑でコミュニケーションを取りにくい部分がありますが、地道にオルグ活動を行っています。経験の浅い役員が多いですが、組合員のみなさんのために一所懸命組合活動を行っています。

②2020年は、新型コロナウイルス感染拡大に伴い文化・体育行事が軒並み中止となり、目に見える組合活動が中々出来ない1年でした。この先新型コロナウイルスがどのように収束するかわかりませんが、組合員の皆さんが楽しんでいただけるような行事を行おうと思います。また、クラブ活動も盛んな世田谷支部は役員も参加し楽しんで盛り上げています。クラブ

活動の中で、組合への理解を深めていただき行事時には協力していただいています。

経験の浅い役員と共に研修などを多く行い、知識を身につけるようにしていきます。組合員の皆さんに不便を感じさせないよう会社と共に創意工夫をして、「世田谷支部にいてよかった」と思われるよう任期終了まで諸問題に取り組んでいきたいと思います。

③近年、新卒乗務社員や女性乗務社員が増えています。こうした新しい仲間の行事参加を促し融和を図っていききたいと思います。常に組合員の事を第一に考え、事務折衝・労使交渉を行い、より良い営業所づくりに邁進していく所存です。

支部長執行員 刑部 俊也



入れ、健康面や衛生面でのケアも行っています。

その他、特に新規加入組合員には本部主催文体行事、支部クラブ活動に積極的に参加を促し、活動を通じ組合員同士の親睦が深められるようサポートしています。

④2021年の抱負としては、昨年はコロナ禍の為、本部・支部開催の文体行事等がほとんど中止となり、また支部会も書面開催になるなど普段と比べ組合員と直接コミュニケーションが取りづらいう1年でしたが、今年度は新型コロナウイルスの感染状況の推移にもよりますが、活動の拡大を願っております。また現在会社と組合で行っている賃金プロジェクトにより、組合員の賃金向上に努めて参ります。



大田原 康文選手

西村 祐哉選手

吉沢 昭夫選手

光井 誠也選手

# 団体戦2連覇! 東雲支部

トータルスコア 347

# 第38回 ゴルフ大会

## 団体戦 準優勝 板橋支部

トータルスコア 368



寺尾 研一選手

奥山 正人選手

木内 勉選手

金井 正三郎選手

## 団体戦 第3位 品川支部

トータルスコア 370



高木 豊選手

管原 庄一選手

不二原 和彦選手

細山 祐一選手

2020年11月5日(木)、茨城県の「スターツ笠間ゴルフ倶楽部」において、10支部総勢84名(内女性2名、労供18名)の参加により、第38回ゴルフ大会を開催しました。今年1月に開催した第52回スキーツアー&スクール以降、新型コロナウイルス感染拡大の影響により全ての文化体育行事が中止または延期となるなか、約9か月ぶりの文化体育行事となりましたが、再開に当たっては幾度も協議を重ね、①事前開票の提出、②プレー時以外のマスク着用の徹底、③入場時の検温、④消毒の徹底、⑤フィジカルディスタンスの確保、⑥「密」が想定される場所での滞在時間の短縮(更衣室の滞在時間を減らすためのドレスコードの緩和、表彰式及び懇親会を中止し、時短を意識した開会式の開催とホームページ上での成績発表)など、感染予防対策を徹底す

ることを条件に、「ユニフォーム」に沿った形で開催が決定しました。開会式では、昨年度優勝の東雲支部から優勝カップが返還され、北里中央執行委員長より「仕事も含めまだまだ厳しい状況が続いているなか、執行部としても文化体育行事の再開には時間をかけ慎重に協議を重ねてまいりましたが、「こんな時だからこそ行事を再開できないか」との声をいただいたなか、感染防止策を徹底することを条件にゴルフ大会の開催を決定しました。今後の行事についても開催には慎重な判断を要することを、組合員の皆さんにはご理解いただきたいと思っております。運営はもとよりスターツ笠間ゴルフ倶楽部の皆さんにも万全な体制を取っていただいておりますので、スムーズな進行と感染予防に注意を払っていただいた上で、最高の一日にしてください。」と挨拶がありました。

競技の結果は団体戦で東雲支部が2連覇の栄冠を勝ち取り、入賞常連の板橋支部が準優勝、わずかな差で品川支部が第3位となりました。新ベリア方式で行われた個人戦では、板橋支部の金井正三郎選手が第19回大会以来20年ぶりの優勝となり、準優勝は団体戦優勝の一翼を担った東雲支部の吉沢昭夫選手が、第3位にはこちらもわずかな差で世田谷支部の小柳真幸選手がそれぞれ入賞しました。入賞された支部及び選手の方には、後日優勝カップやトロフィー、賞状と副賞が手渡されました。

例年とは違い表彰式がなかったことを寂しく思うとの声もありましたが、「感染予防対策が徹底されていた」「文体行事の再開が何よりもうれしい」とありがたい声も多数いただきました。参加された皆さんの理解と協力の上で大会が成功裏に終了したことに感謝いたします。今後開催する行事にもより多くの参加をお待ちしています。

競技は予定通り、午前8時30分にOUT1番・6番IN10番・15番からショットガン方式で一斉にスタートし、各スタートホールではティショットを前に、恒例となったプロトナメント。さながらの選手紹介が行われ、選手たちは緊張の面持ちや笑顔をもつて心地よく感じたりと、各々が大会の雰囲気を楽しみながら、秋晴れの最高のコンディションを味わっていました。

競技の結果は団体戦で東雲支部が2連覇の栄冠を勝ち取り、入賞常連の板橋支部が準優勝、わずかな差で品川支部が第3位となりました。新ベリア方式で行われた個人戦では、板橋支部の金井正三郎選手が第19回大会以来20年ぶりの優勝となり、準優勝は団体戦優勝の一翼を担った東雲支部の吉沢昭夫選手が、第3位にはこちらもわずかな差で世田谷支部の小柳真幸選手がそれぞれ入賞しました。入賞された支部及び選手の方には、後日優勝カップやトロフィー、賞状と副賞が手渡されました。



北里中央執行委員長

感染予防の徹底にご協力いただき、最高の1日にしましょう!

## 個人戦

優勝

準優勝

第3位



金井 正三郎選手(板橋)  
OUT 44 IN 46  
GROSS 90  
HDCP 19.2 NET 70.8



吉沢 昭夫選手(東雲)  
OUT 47 IN 43  
GROSS 90  
HDCP 19.2 NET 70.8



小柳 真幸選手(世田谷)  
OUT 44 IN 40  
GROSS 84  
HDCP 12.0 NET 72.0

## 〈成績表〉

ドラコン賞 IN 18番 高木 豊選手(品川) 237.57m  
OUT 9番 秋場慎二郎選手(台東) 233.47m

ベストスコア賞 光井誠也選手(東雲) OUT 41 IN 39  
GROSS 80

ニアピン賞 IN 17番 山形正哉選手(東雲) 260cm  
OUT 3番 稲葉陽平選手(世田谷) 195cm



## 三鷹支部

①2019年に三鷹支部、練馬支部が統合して、2020年には落合営業所から60人の方が異動などを経て、総勢658人の大きな支部になりました。支部の特徴として、女性含め若い方が多く在籍しており、明るくアットホームな環境が特徴の一つと言えます。クラブ活動が非常に盛んで、ボウリング、テニス、野球、ソフトボール、トレッキング部、軽音楽部、ゴルフと7つのクラブがあり、女性組合員も含め多数の方が参加されており、クラブの部長を通じて本部大会、支部会への参加促進を行っています。今年はいよいよクラブ活動を例年通りには行うことはできませんでしたが、クラブ部長からも悩みをリアルタイムに聞いて対応してきました。支部役員は10名体制で、組合員とのコミュニケーションを一番に心がけております。クラブ活動、組合員との食事会にも役員が積極的に参加しており、それぞれが緊密に連絡を取ることで、組合員の仕事上でのトラブル、冠婚葬祭、病気、人間関係の悩みに至るまで即座に対応できる体制を心がけております。支部役員全員が、みんなに信頼され身近な存在であり続けたいと思っております。悩み事があればまずは組合役員に聞けば解決の糸口になる、かけがえのない唯一無二の存在を目指して、役員一同組合活動に取り組んでおります。

②新型コロナウイルス感染拡大以降、仕事面で悩みを抱える組合員が増えましたがこういう時

こそ、国際労働組合の存在意義を示す良い機会かと思っております。今まで以上に組合員の声に耳を傾け、2021アクションプランを忠実に実行していきます。こうして組合員一人一人に、組合があって本当に良かったと思っただけの活動を行っていくのが今の課題であり私の使命です。厳しい状況ではありますが、笑顔でストレスを感じることなく仕事ができる年であってほしいと願っております。国際労働組合の結束で、みんなが前を向ける年になるよう役員全員努力していきます。

③現体制で行う最後の年になりますが、役員自身も成長できるように常に課題を持って、組合活動に取り組んでいきます。組合員と日頃からコミュニケーションを綿密にとり、組合員に対して様々な面でフォローが行き届き、会社に行くのが楽しくなるような素晴らしい環境作りの為、三鷹支部役員一同尽力していきます。

支部長執行員 山本 泰一



## 台東支部

①台東支部は組合員654名、労供組合員104名、合計758名、役員8名で運営に当たっています。ここ数年で新卒、キャリア含めて多くの方の加入、また昨年度は落合分会からの転籍、ライオン交通、夢交通からも多くの方が加入しました。年齢層は幅広い支部ですが活発な交流がなされていて特に文体活動などを通じて深められています。

②新型コロナウイルス感染症の為、組合活動も大きな影響を受けている状況が続いておりますが、組合員の方々と積極的にコミュニケーションをと

り組合活動に参加して頂けるように、また今まで以上に信頼して頂けるように役員一同取り組んでまいります。

支部長執行員 谷内 正美



## バス東京支部

①私たちバス東京支部は2019年10月に観光支部と足立分会が統合して発足しました。他の支部と比べると人数は少ないですが、その分一人ひとりと顔を合わせ、意見交換がしやすい支部となっています。主な組合活動として、組合員の業務内容や労働時間の調査、コンプライアンス上のチェック、組合員からの相談や頂いた意見の対応等をしており、特に今年は新型コロナウイルス感染症の影響が直撃し、会社の事業改革に伴い問題点や要望を上げて日常的に事務折衝を行う等、殆どの時間をその対応に費やす事となりました。事業改革で足立営業所の閉鎖や大幅な減車、減員、長期間の休業を余儀なくされています。3カ所あった営業所は大森営業所のみとなりましたが、旧ケイエム国際からは事業の引継ぎと共に組合員さんの転籍、加入があり仲間が増えた事は小さな喜びとなりました。

②今なお苦しい状況が続いておりますが、私たちバス東京支部の組合員は日々の業務の中で、ベテランも若手も分け隔てなく協力して1つの仕事を成し遂げるチームワークを作り上げてきました。コロナ禍でここまでの変化が起こるとは誰も予想していませんでしたが、職場を守るために、仕事に誇りを持ちながら時代の流れに対応していきます。

③2020年度はコロナ禍の影響により、出来なかつ

た事がたくさんありました。今年度は、一昨年新体制でスタートして以降実施できていない役員研修を行い、役員知識を深めることで個々の対応力を強化します。出来る事は限られていますが、組合員の皆さんとコミュニケーションをしっかりと取り、頂く意見や要望に対し出来る限りの対応をして、困りごとがあった際などにすぐに相談してもらえるような環境と雰囲気づくりをして参ります。また、組合活動に関心と理解を深めてもらうために情報発信も強化します。コロナ禍がいつまで続くかわからない中、安心して働ける日が来ることを皆さんと共に信じて、親しみの持てる支部を目指し、日々の組合活動に取り組んで参ります。

④私共バス東京支部は、大森営業所2階に事務所を構えています。近くにお越しの際は是非お気軽にいらして頂ければと思います。支部役員一同お待ちしております。

支部長執行員 高畑 純哉



## 京都支部

①謹んで新春の祝詞を申し上げます。昨年は格別なご高配を賜り厚く御礼申し上げます。我々の支部は国際労働組合の全12支部の中で唯一、関西に拠点を置く支部になります。距離が離れている事もあり日頃は他支部の皆様との交流は、限られた組合行事の中でしかお会いする事は出来ませんが、関西の地において国際労働組合の縁の下の力持ちとして、鶏口牛後の精神を持ち職場を守り確かな未来へ向けて、支部役員一丸となり努めていく所存でございますので、今年も変わらぬご指導ご鞭撻のほ

ど何卒よろしくお願ひ申し上げます。

支部長執行員 河合 徹



## 内勤支部

①内勤支部は本部事務所を拠点としており、支部組合員は各事業所に点在して在籍している形を取っています。

②昨年度は新型コロナウイルスの関係で、文体行事等が中止となり組合員の皆様と会える機会が減ってしまいました。

③2021年は昨年の混乱した1年とは決別し、新たな気

持ちで活動をしていきたいと思います。

④今年度は文体行事等のイベントを通じ、皆様にあう機会が多くなるよう期待して組合活動を行っていきます。

支部長執行員 下里 真規



## 羽田支部

①2013年10月、旧大井・旧羽田・旧大森・旧五反田の4つの支部が統合し、新生羽田支部としてスタートし、丸7年経過しました。発足当初は、組合員571名、労供組合員86名、計657名でしたが、2020年11月20日現在では、組合員658名、労供組合員124名、計782名の構成となっており、役員12名で運営に当たっています。役員全員で力を合わせ、一つ一つ問題を解決するため努力しています。

②羽田支部には、10のクラブがあり、延べ189名の役員がいます。その活動を通して、本部行事への積極的な参加や支部会への出席を促しています。本部行事に関しては、参加費の補助をすることにより、組合員の負担軽減に努め、一人でも多くの方に参加してもらおうと役員で声掛けを行っています。昨年度は新型コロナウイルスの影響で多くの行事が延期や中止になり、とても残念な1年でした。1日も早い収束と、かつての生活が戻ることを切望しています。

③また、毎月一回労使会議を開催し、職場で起きている諸問題等について、会社と話し合いの場を設けています。日頃から組合員とコミュニケーションを図ることで、組合員の不安や不満を吸い上げ、問題解決に努めています。また、労働安全衛生委員会を産業医と看護師を交え、毎月一回開催しています。健康診断受診やインフルエンザ予防接種の啓蒙、風呂場や洗面所等の施設点検を行い、不具合の

改善を申し入れ、健康面や衛生面でのサポート活動も行っていきます。インフルエンザ予防接種に関しては、事業所内で6割以上の方が接種すると、より効果が高まるという観点から、個人負担分を支部で補助する取り組みを行っています。

④現体制での最後の年となりますが、2020年同様、少しでも働きやすい環境にするべく、役員一同一丸となつて、どんな些細なことにも耳を傾け、支部運営に当たっていきたくと考えています。また、文体活動を通じて、組織としての団結力をさらに強めていきたいと思います。支部の文体活動も徐々にではありますが、感染予防対策を万全にして再開しています。夏季レクでは、役員で様々な意見・アイデア等を出し合い、組合員の方たちに喜んでもらえるような企画にし、今年度は是非実現したいと考えています。

支部長執行員 米村 尚之



## 支部長執行員による

# 我が支部紹介

2年前の掲載で、ご好評をいただきました支部紹介第3弾。コロナ禍でも前を向いて努力する、各支部の奮闘をご共有いただければ幸いです。

① 支部の紹介(支部の特徴、日頃の組合活動など) ② 2021年の抱負 ③ その他

## 吉祥寺支部

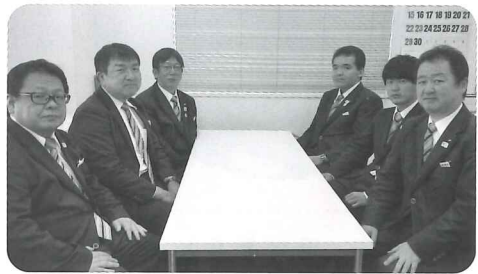
①当支部は吉祥寺駅より徒歩5分、新宿駅や渋谷駅へも乗換なしで行ける好アクセスであると同時に、井の頭恩賜公園へ徒歩数分で行けるという好環境にあります。組合員196名・労供組合員39名の計235名とタクシー部門では組合員数が最も少ない支部ではありますが、歴史のある支部でもありアットホームな雰囲気の支部です。今期は6期12年と長きに渡り吉祥寺支部を牽引してくれた支部長が交代となり新しい体制となりました。支部役員に於いては各ダイヤに配置する事で、情報伝達及び情報収集を速やかに対応出来るよう工夫しております。役員間におきましては毎月定例ミーティングを実施し情報共有をする予定でしたが、新型コロナウイルスにより不定期開催となってしまった為、新たな伝達手段としてグループLINEを積極的に活用し情報共有に漏れが無いよう心掛けております。

②基本である挨拶や感謝の気持ちを常に忘れず組合員とのコミュニケーションを大切に、笑顔溢れる支部にしていきたいと考えております。支部への意見箱を設置し組合員から声を収集し役員全員で情報共有し対応にあたっています。支部の行事としては例年、井の頭恩賜公園にて花見を開催していましたが2020年は新型コロナウイルスにより中止せざるを得ない状況となってしまいました。組合員との交流も制限されてしまいましたので、2021年は新しい生活様式の中で行える交流方法や行事を支部役員と組合員で知恵を出し合い考えていきたいと思います。クラブ活動に於いて

は、各クラブで活動方法を考え感染拡大防止を考慮した活動をしています。現在のクラブはゴルフ・囲碁将棋・テニス・野球がありますが、組合員からの声が多いサッカー・フットサル・軽音楽等もクラブとして追加出来るよう検討していきたいと考えております。

③吉祥寺支部は年次支部会も50回目の開催を迎え節目の年となりました。建物は新社屋となって7年が経過し、旧社屋を知らない組合員が半数を超えてきました。この歴史ある吉祥寺支部をより良い支部にする為、役員一丸となって力を合わせ守って行きたいと思っております。2020年は新型コロナウイルスの影響で活動に制限がありましたが、組合員と力を合わせて乗り越えてきました。終息の見えない中ではありますが、アットホームな環境を壊さずこれからも組合員と共に良い支部運営を築いていきたいと思います。最後になりましたが、国際労働組合の組合員及びご家族皆様のご健康とご多幸を願っております。

支部長執行員 大原 政巳



## 丸の内支部

①丸の内支部は2020年10月1日にケイエム国際と合併し、新たに31名の新しい仲間が加わり組合員417名(委託235名)労供組合員35名の合計452名(2020年10月20日現在)在籍しております。

②組合役員は6名、1車・6車の勤務シフトの為、毎日顔を合わせる事が出来ません。しかし、集まった際にはこぞとばかりに意見交換が始まり大変熱く、賑やかに、そして時間が経つのも忘れるくらい続く時があります。

③組合員に対しても、気軽に相談していただけるよう、支部事務所へ訪問しやすい環境づくりを心掛けています。

④各専門部長を先頭に他の役員がフォロー、アドバイスしながらより良い方向に向かうように活動しております。

⑤2020年は新型コロナウイルスにより、支部のイベントの大半が中止になり、組合員との親睦を深める機会が少なくなりましたが、営業所内で直接意見を聞くなどしてコミュニケーションを図る努力を心掛けています。また、掲示板を活用し組合員に案内と告知をしています。

⑥2021年になっても、新型コロナウイルス感染症の影

響で組合活動が以前の様に出来るにはまだまだ時間がかかると思います。

⑦イベントの中止、書面での会議報告、なかなか思うように事が進まなかった事は事実です。

⑧このような状況がいつまで続くかわかりませんが、そんな中でも支部では組合員にとって働きやすい職場環境作り、イベント、生活に関するお知らせなどをタイムリーに発信していきたいと思っております。今年も引き続き組合員が気軽にドアを開けて話に来て頂ける丸の内支部にしたいと思います。

支部長執行員 小寺 一由





# 歓喜の胴上げ

台東支部 長岡さんご一家



とりあえず3か月。  
当時27才。毎月ギリギリの生活を送って  
おり、生活費を稼ぐために妻に勧められ始  
めたタクシーでしたが、入社後一年もしな  
うちに成果が表れ、気が付くと9年目に突  
入していました。元々組織の中に属するこ  
うなことが苦手なタイプで、8年間本当に  
色々なことがありましたが、たくさん迷惑  
もかけました。その都度、班長をはじめと  
し、課長、社長、先輩、そして組合。多くの  
人に支えられて今があります。

私と組合の思い出といえば、結婚式での  
出来事です。台東の谷内支部長が式に列席  
して下さり、合の手を入れ、式を盛り上  
げて下さいました。そして、式の後半で僕  
を胴上げしてくれたことは、一番印象深い  
思い出です。

組合では、他にもゴルフ部・フットサル部  
にも参加させていただき、仲間と良い汗を  
流すことができました。合宿もとても楽し  
かったですね。部で知り合った仲間と、今で  
も家族ぐるみの付き合いをさせていただい  
ており、人生においてかけがえのない大切  
なものとなりました。

9年目に突入り、先日「無事故表彰」を受  
けました。思いがけない表彰に、身の引き締  
まる思いです。

そこで、こんなQ&Aを作ってみました。  
Q. どんなことに気を付けて仕事をし  
てますか？  
A. マンネリ化しないように気を付けてい  
ます。

具体的には、目標を持つ。短期的、長期的  
でも良い。あとは、お客様との会話で自分の  
存在意義を保たせる。だから暇だと鬱々  
とする。あとは、体を動かすことかな。  
Q. 仕事で一番大事にしていることは？  
A. 周りに気を配ること。これは、一番苦手  
です。

国際労働組合と組合員の皆様のご  
健康とご多幸をお祈り申し上げます。  
代筆・インタビュー 妻 奈央子  
台東支部 長岡 修平

# これまでと、いまと、そのさきと。

丸の内支部 黒田さんご一家

新年あけましておめでとございます。  
例年とはなにかと勝手の違う年末年始か  
と思いましたが、皆様いかがお過ごしでしょ  
うか。私は2013年の9月に入社し、8年目  
を迎えました。10年で一人前と言いますから  
まだまだ若輩ながらも、国際ハイヤーの乗務  
社員として一日置かれる存在であろうとの  
想いを忘れず、日々の務めに当たっています。

毎年のフェスティバルの抽選をクジ運の  
まったくない一家ながらも、笑しみにし  
ていた息子たちや今回の夏季レクはど  
なるかなと思いを巡らせたりしている母も  
彩りのない1年になっちゃったねとつぶや  
いております。

グループの業績も厳しい中で、私たちハイ  
ヤーに期待が向けられているとも聞きます。  
こんな時だからこそ安全運転を心がけ、お  
客様へのホスピタリティの気持ちで、でき  
ることをひとつひとつ積み重ねていくことが  
大切だと思います。

私が入社した頃、お客様が少なく、乗務員も  
少ない。最初は、お客様への対応も、そんな  
初心を忘れないためのおまじないでもある  
のです。

明けない夜はありません。  
この先の笑顔のために、思いやりの心を忘  
れずに引き続き精進し、心に想いを叶え  
ていけるように歩んでいこうと思っております。  
どうか来たる年、皆様様に幸多からんことを  
念じつつ、乱文の筆を置くこととします。

# 夫と二人三脚の日々

東雲支部 鴨川さんご一家

謹んで新春のお慶びを申し上げます。  
令和元年六月、夫は入社しました。入社時  
の赤坂カレッジでの研修では良い同期や先生  
方に恵まれ、楽しく、そして試験合格を  
目指して必死に勉強していました。

無事故合格し、営業所への配属。気さくな先  
輩ドライバーや班長たちのおかげでタクシ  
ードライバーとしての人生の幕を開けること  
ができました。

同時に私たち夫婦の二人三脚での生活も  
始まりました。出庫が早い夫を駅まで送迎す  
る生活。私も夫のシフトに合わせてスケジュー  
ルと体調管理する日々が始まりました。

その後、組合主催のイベントへお誘い頂き  
ました。大好きなミュージカル観劇です。有難  
いことに、夫だけではなく私も同伴させて頂  
きました。この他にも毎年GW明けには家族  
参加型の大きなイベントもある。夫婦  
で楽しみにしていました。

乗務にも慣れてきた頃、年末を迎えます。  
毎年12月は稼ぎ時。夫も波に乗るべく必死に  
食らいついていました。これをきっかけに乗  
務のコツを掴んで楽しいドライバー人生を歩  
んで欲しいと願っていました。入社に際して  
他社からも内定を頂いていましたが、夫婦で

相談して、夫に決めました。同期や先輩ドラ  
イバー、班長や上司にも恵まれ、営業所の環  
境も良く、「kmへ入社を決めて良かったね」と  
夫婦で話していました。

無事に年を越すことができてホッとした  
のも束の間、まさかのコロナ。感染拡大防止  
のため緊急事態宣言が発令され、外出自粛  
中止となり、乗務も休業という事態に陥り  
ました。

会社勤めが長い方にとっても未曾有の事  
態です。乗務できても売上は急降下、お給料も  
激減。このような時、モチベーションやメンタ  
ルを維持する術が分かりません。私も妻とし  
て夫にどう声掛けすれば良いのか悩まし  
ました。ましてや夫は初めての会社勤めなので  
幸いにも会社や組合からの有難い配慮もあ  
り、何とか今に至っております。そして何より  
も同期や先輩ドライバーたちのおかげだと  
思っています。大変な中でも冗談を言い合え  
る仲間がいること、心より感謝しております。

相変わらずのコロナ禍、状況は芳しくあり  
ませんが、秋からは担当車両も付けて頂き  
夫も喜んでおります。まだまだコロナ前の売上  
に戻る気配はなさそうですが奮闘している  
夫。コロナが収束した後はニューノーマルの時  
代としてタクシードライバーにもコロナ前と  
は違う何かを求められる時代が来るのかもし  
れません。私も妻として夫をサポートしてい  
く覚悟を改めて求められている気がしています。  
最後ではございますが、国際労働組合の  
発展と組合員のご健康を願うとともに、一日  
も早く収束し、組合イベントが企画され、笑顔  
で多くの方々とお話できる日が来ることを心  
待ちしております。

東雲支部 鴨川 幸司 嘉織

# 我が家とコロナウイルスと私

東雲支部 齊藤さんご一家

謹賀新年  
終息しているわけではないが、昨年は大変な年  
になってしまった。そう、故志村けんさんの突然の  
悲報から世の中の生活状況が一変してしまっ  
た。当然、我が業界も大変な課題を突き付けられた。  
街中から人が消え、人々の交通機関を使う頻度も  
激減してしまっただけでなく、乗務員として  
対処方法も考えた。我が会社も組合も、最大限に  
のために、こころゆとりをもつて無事  
故10年を目指します!!

組合の皆様、時に厳しく、いつつもフ  
レンドリーに接してくれてありがとうご  
ざいます。

KLUのイベントなどあれば、また  
家族で参加させていただきたいと思  
います。

新型コロナウイルスは世界中で、そして日本  
でパンデミックを起こしてくれた。その日本で  
一番小さな社会構成の基本単位である小集団  
の、我が家のエピソードである。

冒頭で書いた広辞苑による「家族」は「血縁  
関係」を基本としており、それは確かにそう思  
うのだが、より大切なことは相手への想いのよ  
うな気がする。私は動物が好きではなかった。  
猫も犬も。しかし今回の体験で生命の大切さ  
を再認識し、育てること、いとおしく想い、動  
物が好きになった。血よりも違う何かがあるよ  
うに思う。今、この子は我が家の家族となっ  
た。組合も同様に思う。何のために存在するの  
かを考え続けることが尊い。私は福祉畑で仕事  
をしてきたが、その福祉の現場より、kmの組合  
は優れている。この国の「すぐれている」は、  
やさしいことである。「優れている」は「優  
しい」と書く。コロナ禍の中で、我が家にとっ  
てはこの出来事が心の拠り所となったようだ。

最後になりましたが、東雲営業所の片江課長  
はじめ班長の皆様には、公私において多大なサ  
ポートを頂き感謝しております。ありがとうご  
ざいました。

東雲支部 齊藤 勝美

# 気力、体力、これからです

世田谷支部 榎さんご一家

新年明けましておめでとございます。  
私は今年で10年目になります。国際労働  
組合に加入時、少し見慣れた顔もあり、い  
ろいろな意見、助言を頂きました。その中  
で体調管理、心と体が大切と話している間  
は特に何も感じませんでした。10年目を  
迎えるにあたり、今、その事が分かってき  
た様な気が致します。当時は、どうせやる  
なら前職の給料よりも稼いでやろうと  
思っていました。最初の数年はやればやる  
ほど売上が上がり、自分に合っている職業  
かなど楽しい年月を過ごしました。時間管  
理、接客、法令遵守など、絶対に事故を起  
さないという強い気持ちで頑張ってきた  
やってきましたが、今になり気力、体力の  
事が頭に思い浮かぶようになってきました。  
た。やはり年を重ねるほど体力は落ち、そ  
こで得意でもある千葉、埼玉の文字が見え  
づらくなっています。ただその事を悪く捉  
えるのではなく、体力や感覚が鈍っている  
からこそ、少しスピードを抑え「よく」確  
認「よく」止まり「よく」見るようにして  
います。会社、組合にはあと数年お世話に  
なる為、自分なりにもう一つの「よく」を  
考えました。よく判断する事です。行くな  
ら行く、無理なら無理せずと、よい判断を  
していき、さらに年を重ねた時にはもう一  
つ「よく」を考えたいと思います。

いろいろな方々にお世話になりました。こ  
こまで来ましたが、やはりお客様が一番大き  
く育ててくれたと思っています。特に港区発  
のお客様には本当に世話になりました。ま  
た、忘れてはいけない一言など、感謝して  
います。

今後はお客様に恩返しする為にも万全  
の接客、安全運転で対応していきたいと  
考えています。コロナ感染症の中いろいろ  
と大変ですが、この仕事は元々の様に、夜  
の街にお客様がいっぱいとなる事を信  
じて皆さん頑張っていきましょう。それ  
では皆様、よい判断とご幸運を願って  
おります。

世田谷支部 榎 光悦

# 組合行事を心待ちにしながら

バス東京支部 山本さんご一家

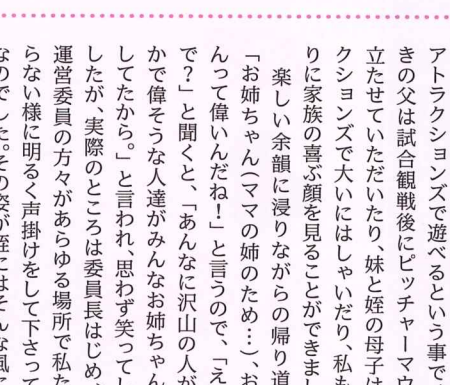
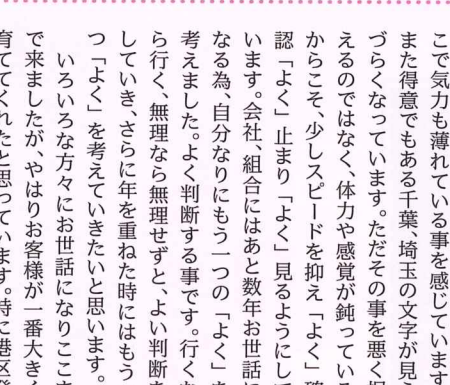
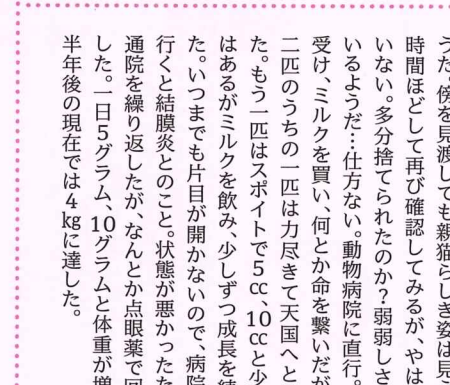
謹んで新春のお慶びを申し上げます。  
夫と私はそれぞれケイエム観光バス(株)に  
入社して29年、夫は今年で12年目となり、K  
LUの行事やクラブ活動に参加しながら仕事  
に勤しんでいます。

夫は野球、ボウリング、スキー、卓球とスポ  
ーツをメインに数多く参加し、私はスキーや  
デイリースクール、ゆうゆうサークルなどの組  
合サークルに毎年参加させていただいており  
ます。いざさか「本場に仕事しての？」と疑わ  
れそうですが、何事も全力で楽しむ、をモ  
ットとしております。また、KLUFES  
ティバルや夏季レクでは実家の家族もお世話  
になり、普段のコミュニケーション不足も補  
わせていただいております。

初めて家族を誘ったのは東京ドームで行  
われた会社・組合・健保共催の「社内野球大会」  
でした。支部対抗戦の観戦と東京ドームシテイ  
アトラクションズで遊ぶという事で、野球好  
きの父は試合観戦後にピッチャーマウンドに  
立たせていただいたり、妹と姪の母はアドラ  
クシオンズでたいにはしゃいだり、私も久し  
ぶりに家族の喜ぶ顔を見ることができました。

楽しい余韻に浸りながらの帰り道で、姪が  
「お姉ちゃん(ママ)の姉のため」、「お姉ちゃ  
んって偉いんだね!」と言っているので、「えっ、なん  
で?」と聞くと、「あんなに沢山の人がいるな  
か、偉そうな人達がみんなお姉ちゃんに挨拶  
してたから」と言われ、思わず笑ってしま  
いまいしたが、実際のところは委員長はじめ、組合の  
運営委員の方々があらゆる場所で私たちが困  
らない様に明るく声掛けをして下さった姿  
なんだなと驚くことも、なんだか嬉しい気  
持ちになった日でした。

バス東京支部 山本 憲一 直子



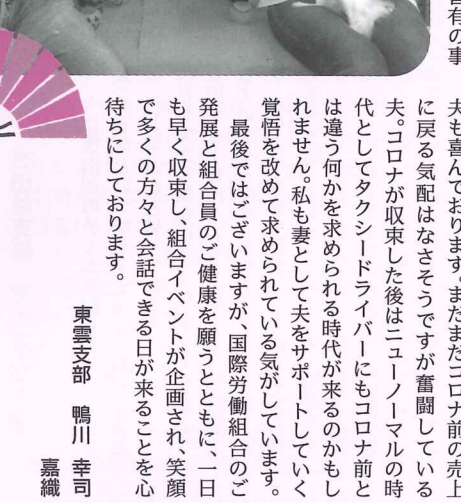
組合は私たちの上司でもなんでもなく、  
私たちに寄り添う存在であってほしいと考  
えます。

私が完全でないように、時には組合に少  
し足りないかなと思うこともあり、気が  
軽に立ち寄りやすい雰囲気を持するこ  
とはとても大切なこと。  
いつまでもこうであってほしいなと思っ  
ています。

昨年は未曾有のコロナ禍で例年のKLUF  
フェスティバルや支部主催の夏季レクリ  
エーションなどが軒並み中止になり、東京オ  
リンピック、パラリンピックも延期となるな  
どの世情も相まって、季節感に乏しい1年  
となってしまいました。



丸の内支部 黒田 諭



新年明けましておめでとうございませう。  
私の仕事は、委託先で決まった役員様の対応をしております。去年は、4月に入り役員様の在宅勤務が多くなりそれに伴い自宅待機の日が増えたりしています。現在も週2日ほど在宅勤務になっています。自宅にいる時間が増えたと家の掃除や断捨離など、また普段やらないゼリー作りやぬか漬けを始めたりしました。しかし、私の妻は正社員として勤務しており、コロナ禍でも以前と変わらず働いております。妻はコロナ禍のストレスや仕事の疲れ、私の収入減などの不安、いつも家でゆったり過ごしている私への不満などを持っていて、思っています。また、大学1年生の娘も初めての長い春休みをとても楽しみにしていました。計画していた海外の語学留学が中止になりました。大学2年生になってもGW後になってようやくリモートでの授業が始まりましたが、理系なのに実験ができなかったり、外出禁止もあり、友人に会えなかったり、ストレスや将来の不安が募っていたと思います。そんな状況なので家の空気が少し悪くなる時もありました。私の妻と娘は、家の中で太陽であり女神みたいな存在です。私にとって世界一大好きでかけがえのない妻と娘です。私の人生をすべて捧げると決めた二人です。仕事で嫌なことや疲れた決めたとしても妻と娘の美しさと可愛さを見ると全て忘れることができます。妻と娘の機嫌が悪いときや言い合いになったときは反論せず、誠心誠意受け止め、平穏な生活になるように努めています。いつも素敵な笑顔で



いってくれる妻と娘のためにも仕事をしつかりし守っています。  
新型コロナウイルスの感染防止のための「ソーシャルディスタンス」が言われています。あくまで人との物理的距離であり、距離を保つにもいろいろの自由があります。しかし、人と人の距離には、物理的なもの以外にも心理的なものがあると思いません。私が家族や仕事を通じて大切なことと考えるのは「相手を気遣う心」です。相手がどう思っているのか? 「何を望んでいるのだろうか?」「何がしたいのだろうか?」等相手の気持ちに興味を持って、その思いを受け止める感情があれば、心理的距離は縮められると思います。今はなかなか直接会えない今だからこそ、他人への気遣いが今まで以上に必要ではないかと思えます。私は、家族にも仕事でもこれから知り合うすべての人に気遣いができるような人になりたいです。  
去年の2月に支部の夏季レクの抽選で当たったデイズニーのペアチケットを使用し、家族3人で行ってきました。まだ新型コロナウイルスの情報が少なかったためマスクの義務は無く、ソーシャルディスタンスも無く、普段通りの賑わいでとても良い思い出ができました。  
最後になりましたが、まだまだコロナ禍で不安な世の中ですが、皆様がいち早く多岐になりまますように心からお祈り申し上げます。  
品川支部 宇佐美 恵幸

新年明けましておめでとうございませう。  
私は二〇二六年〇月に入社しました。入社前の説明会では、前職よりもお給料がたかさん頂けそうだなというふう聞いていました。仕事は怒られることもなく、自分のペースでできるから楽そうだなと思っておりました。  
しかし、いざ仕事が始まると道や交差点の名前も分からず、いろいろと苦労しました。目的地には一度行ったことがあったとしても、お乗せする場所が違えば最適なルートは変わってききます。時にはお客様から怒られたり、真道を教えて頂いたりすることもありました。また、コロナになる前は日本語が全く話せないお客様がご利用されたこともあり、英語が苦手な私は少し困ったこともありました。  
四年経った今では、何とかスムーズに仕事が出来ているかなと感じております。新人の頃に黄色いセダンに一年半も乗ったことが、やはり大きな経験になっていると思えます。今でもお世話になっていますが、私が新人だった頃当時の先輩に「付けて乗せず走れ、頑張つて流せ」と言われ、今も毎日三百キロ以上を走るようなスタイルでやっております。おかげで、コロナ禍でもなんとか今まで通りの生活を送れるようにはできていると思えます。  
この四年間のうちに、子供が一人だったのが三人になり、家も賃貸から持ち家となるなど、家庭環境もずいぶん変わりました。もう少し子供が大きくなったら、K1Uフエスティバルやスキーツアーにも参加しようと考えています。クラブ活動では野球部に所属しております。大勢の大切な仲間ができましたし、大好きな野球でいい汗をかきながら、日々練習に励んでおり

ます。今は世田谷のチームと試合をしています。他の支部と一つかトーナメント戦ができたから楽しいのかなと思っています。  
入社してから数年のうちに、初乗り運賃が730円→410円→420円となり、支払い方法もずいぶん増え、車両もJPNタクシーになり、さらには会社も統合と多岐にわたる環境の変化が起きました。一番大きかったのはやはりコロナウイルスによる社会の変化です。営業のやり方も多少変えなければなりません。たし、家族旅行の回数も減ってしまいました。  
これから先も、何が起きるか分かりません。しかし、どんな変化が起きようとも、うまく柔軟に対応し、大切な仲間や家族を守るため常に安全運転でまいりたいと思えます。  
最後まで恐縮ですが、皆様が無事に無事故で一年を過ごされる事を、心よりお祈り申し上げます。  
世田谷支部 荒木 勇介

新年明けましておめでとうございませう。  
コロナ禍の中、気をつける部分も多く大変ですが、毎日コツコツと仕事をしています。  
私は平成26年7月に入社しました。52歳の時であります。以前はメーカーに28年勤めており、まったく違う業界への転職でありました。入社したきっかけは永年同じメーカーに勤めていた同期が第二支店に入社した事で、その行動を見て勇気があると感心し、面接を受けたことを思い出します。  
入社後の本部での研修、第一支店での研修、共に当時の教官の皆様方にきっちり指導していただいた事が、現時点での力になっております。仕事のスタートとしては、病院間のシャトル運行からはじまり、6車、8車、1週間委託、1週間専属等々の経験を積んで、現在は委託業務を行っています。  
初めの頃は、仕事を早く覚えようと急いでいました。今振り返れば3年くらいの経験値は必要であり、ある程度の経験値が力になっていくという事は、どの仕事でも同じ事だと思えます。  
題名の「出会いと気合い」は前職の上司の言葉ですが、私も共感するうちに自分の言葉になっていきました。国際ハイヤーとの出会い、「その「出会い」を大切に、その仕事を習得するために「気合い」を入れて行動する。事

前準備を怠らない事で成果に繋がると、その言葉が語っているのだと思えます。難しいことを言うつもりはありませんが...  
家族におきましては、妻、長女、長男、ワンコ一匹の家族です。妻は一生懸命生活を支えていて、子供たちの教育を上手に行い感謝しています。長女は2014年に入社した時は、大学を卒業し就職しておりました。2019年に同じ会社の人と結婚し、現在も仕事を続けていて楽しそうです。長男は私が入社した当時大学2年生でしたが、一昨年に前職を退職し、語学留学後、アジアの中で人材紹介を手掛ける会社に転職しました。写真は今年赴任する前に、丸の内モーターズ「で」社行を行った時の写真です。「料金はかなり気合いが入っていました」。  
今は妻とワンコ二匹の3人で生活をしています。選層を迎えるならば最後の部分であります。  
自分性格上、仕事は出来る限り最後までしていないとダメになるタイプなので、健康に注意していきたく思っています。  
「出会いと気合い」を大切に、いきいき、ワクワクと生活していきたいものです。最後に、皆様が今年一年、無事に過ごされる事を心よりお祈り申し上げます。  
丸の内支部 長谷 一男

# 本部機構と役務分担

中央執行委員長	北里 裕治
中央副執行委員長	田北 章
中央書記長	石田 欽久

中央常任執行委員	中央執行委員	会計監査
神谷 浩 石崎 隆浩 中村 幸一	友永 昭典 谷本 浩一 齋藤 潤 吉本 るみ 林 里紗	小熊 由紀子 三宅 秀範 堀 由紀子

部門中央執行委員会	統括	担当	委員	部門合同執行会議
ハイヤー部門	田北 章	石崎 隆浩	谷本・齋藤	中川・小寺
タクシー部門	石田 欽久	神谷 浩	田北・中村・友永・齋藤・林	山岸・金久保・米村・刑部・谷内・大原・山本
バス部門	田北 章	中村 幸一	吉本	高畑・河合
内勤部門	石田 欽久	石崎 隆浩	谷本・林	下里

専門部・委員会	委員長	委員
組織部	神谷 浩	友永・谷本・齋藤・吉本・林 (支部長執行員 山本・小寺・下里)
財務部	石崎 隆浩	友永・吉本
情報宣伝部	齋藤 潤	友永・吉本
調査部	吉本 るみ	谷本・齋藤
厚生部	林 里紗	友永・齋藤・吉本
法規対策部	谷本 浩一	友永・齋藤
文化体育部	友永 昭典	谷本・齋藤・吉本・林 (支部長執行員 金久保・大原)
報道部	中村 幸一	谷本・齋藤
庶務部	石崎 隆浩	吉本
労働者供給事業部	中村 幸一	吉本・林
道交法対策委員会	委員長 谷本 浩一	友永・齋藤
中央労金対策委員会	委員長 北里 裕治	田北・石田・神谷・石崎・中村
中央苦情処理委員会	委員長 田北 章	石田・神谷・石崎・中村
火災共済運営委員会	委員長 石田 欽久	神谷・石崎・中村 (調査 吉本)
組合活動支援委員会	委員長 北里 裕治	田北・石田・神谷・石崎・中村
福利共済委員会	委員長 林 里紗	友永・齋藤・吉本
自助年金運営委員会	委員長 石田 欽久	神谷・石崎・中村
査問委員会	委員長 田北 章	神谷・(中央委員会議長・同副議長・長谷川・星・山本)
賃金専門委員会	委員長 石田 欽久	神谷・石崎・中村
安全衛生委員会	委員長 石田 欽久	神谷・石崎・中村
組織対策委員会	委員長 石田 欽久	神谷・タクシー部門中央執行委員会(タクシー部門合同執行会議)
表彰・懲戒委員会	委員長 北里 裕治	田北・石田

タクシーセンター	諮問委員	北里
kmグッドライフクラブ	理事	北里・田北・石田
従業員持株会	理事	北里
	監事	石田
中央労使会議		北里・田北・石田・神谷・石崎・中村
健康保険組合	理事	北里・石田・石崎・中村(監事 田北)
	議員	田北・神谷・友永・谷本・齋藤
全国中立労組政策推進会議	役員	北里・石田
	オルグ	田北・中村・友永
全中労東京ハイタク観光バス労組協議会	役員	田北
	オルグ	石田・神谷・石崎・中村・齋藤
フレンドリークラブ	事務局	中村・吉本(事務局顧問 石田)

## お悔やみ申し上げます



東雲支部  
池田 匠氏  
享年29歳

2020年11月20日  
ご逝去されました。  
ここに哀悼の意を表します。



東雲支部  
北垣外 明美氏  
享年53歳

2020年11月4日  
ご逝去されました。  
ここに哀悼の意を表します。



板橋支部  
山澤 利夫氏  
享年59歳

2020年11月24日  
ご逝去されました。  
ここに哀悼の意を表します。

福利共済委員会



# 労働協約改定

国際労働組合は、2020年10月末で期間満了となる労働協約を見直し、新たな労働協約改定要求内容並びに妥結権委譲を10月27日の第1回中央委員会で決定し、10月29日に中央執行部全員による団体交渉において会社に要求書を提出した。

会社からの提示は、関係法令の改正に関わる記載の変更や字句・名称・呼称の整理にとどまる内容となっており、組合の要求と相違点がないことから妥結を判断、会社側に妥結する旨を通知し2020年労働協約改定要求は全て終結した。

条項	現行	改定	備考
第2章 組合活動 第18条	<p>会社は、適当と認める場所および範囲内で組合が掲示板を使用することを認める。ただし、その掲示事項は次の各号に掲げる範囲とし、その掲示事項には組合責任者の署名または捺印等、その掲示の責任を明らかにするものとする。</p> <p>① 組合の各種集会の通知および報告に関する事項。 ② 組合の教育、文化、体育、厚生、娯楽、親睦に関する事項。 ③ 組合役員選挙に関する事項。 ④ その他前各号に準ずる組合活動に必要な事項。</p> <p>2 掲示板設置場所が業務に支障をきたすこととなった場合は、会社は組合と協議する。</p>	<p>会社は、適当と認める場所および範囲内で組合が掲示板を使用することを認める。ただし、その掲示事項は次の各号に掲げる範囲とし、その掲示事項には組合責任者の<b>記名</b>または<b>押印</b>等、その掲示の責任を明らかにするものとする。</p> <p>① 組合の各種集会の通知および報告に関する事項。 ② 組合の教育、文化、体育、厚生、娯楽、親睦に関する事項。 ③ 組合役員選挙に関する事項。 ④ その他前各号に準ずる組合活動に必要な事項。</p> <p>2 掲示板設置場所が業務に支障をきたすこととなった場合は、会社は組合と協議する。</p>	字句の修正 表記の統一
第3章 人事 第39条	<p>(退職) 組合員が次の各号の一に該当するときは退職とする。</p> <p>① 退職を申し出て会社の承認を得たとき(この場合、退職の申し出は、14日前に行うこと) ② 死亡したとき。 ③ 定年に達したとき。 ④ 復職を命ぜられることなく、第27条1項1号、3号、4号に定める休職期間を経過したとき。 ⑤ 乗務社員がその資格を喪失し、会社が他の職種への転換を認めないとき。</p>	<p>組合員が次の各号の一に該当するときは退職とする。</p> <p>① 退職を申し出て会社の承認を得たとき(この場合、退職の申し出は、14日前<b>まで</b>に行うこと) ② 死亡したとき。 ③ 定年に達したとき。 ④ 復職を命ぜられることなく、第27条1項1号、3号、4号に定める休職期間を経過したとき。 ⑤ 乗務社員がその資格を喪失し、会社が他の職種への転換を認めないとき。</p>	字句追加 就業規則と 表記を統一
第5章 労働時間 および 休日・休暇 第49条	<p>(労働時間) 所定労働時間は休憩時間を除き原則として1日につき8時間、1週につき40時間とする。また、業務に応じて1ヵ月又は1年を対象期間とし、対象期間を平均して1週40時間の範囲内の変形労働時間制とする。 始業・終業時刻、休憩時間および交替ほか必要事項については別に定めたとことによる。改定の場合は労使双方で協議する。</p>	<p>所定労働時間は休憩時間を除き原則として1日につき8時間、1週につき40時間とする。また、業務に応じて<b>1ヵ月</b>又は1年を対象期間とし、対象期間を平均して1週40時間の範囲内の変形労働時間制とする。 始業・終業時刻、休憩時間および交替ほか必要事項については別に定めたとことによる。改定の場合は労使双方で協議する。</p>	字句の修正 表記の統一
第55条	<p>(休日) 休日は原則として1週につき2日与える。 また、業務に応じて1ヵ月又は1年を対象期間とする変形労働時間制の場合、対象期間を平均し、原則として1週につき2日与える。 法定休日は前項の内、原則として4週を平均し、1週に1日与える。 休日は業務の都合により、他の日に振り替えることがある。ただし、休日の振り替えを行うときは、前日までに振り替えるべき日を指定する。 前項において事前に振り替える日を指定しなかった場合、会社は業務に支障がない限り、代休を与えることがある。</p>	<p>休日は原則として1週につき2日与える。 また、業務に応じて<b>1ヵ月</b>又は1年を対象期間とする変形労働時間制の場合、対象期間を平均し、原則として1週につき2日与える。 法定休日は前項の内、原則として4週を平均し、1週に1日与える。 休日は業務の都合により、他の日に振り替えることがある。ただし、休日の振り替えを行うときは、前日までに振り替えるべき日を指定する。 前項において事前に振り替える日を指定しなかった場合、会社は業務に支障がない限り、代休を与えることがある。</p>	字句の修正 表記の統一
第66条	<p>(産前産後休暇等と休日) 第60条、第61条の休暇および第64条の休暇並びに第65条の休暇期間中に介在する休日はこれらの休暇に通算する。</p>	<p>第60条、第61条の休暇および第64条の<b>休業</b>並びに第65条の休暇期間中に介在する休日はこれらの休暇に通算する。</p>	字句の修正
第6章 福利厚生 第69条	<p>(共済) 組合員およびその家族の共済事業のため会社は共済会(ケイエムグッドライフクラブ)を設ける。 共済会の運営その他については、別に定める。</p>	<p>組合員およびその家族の共済事業のため会社は共済会(<b>km</b>グッドライフクラブ)を設ける。 共済会の運営その他については、別に定める。</p>	字句の修正 正式名称の表記
第7章 安全衛生 第71条	<p>(健康診断) 会社は1年について定期に2回、必要あるときは随時に組合員の健康診断を行う。 前項の健康診断にあたっては、組合も組合員の受診率向上のため積極的に組合員の指導にあたる。 組合員は1項の健康診断を故なく拒むことはできない。やむをえず健康診断を受けられない場合は、他の医師の健康診断を求めて、その結果を証明する書面を会社に提出しなければならない。</p>	<p>会社は1年について定期に2回、必要あるときは随時に組合員の健康診断を行う。 前項の健康診断にあたっては、組合も組合員の受診率向上のため積極的に組合員の指導にあたる。 組合員は1項の健康診断を故なく拒むことはできない。やむを<b>得ず</b>健康診断を受けられない場合は、他の医師の健康診断を求めて、その結果を証明する書面を会社に提出しなければならない。</p>	字句の修正 表記の統一
第10章 苦情処理 第75条	<p>(苦情の定義) この協約で苦情とは、組合または組合員がこの協約およびこれに基づく付帯協定の解釈適用、および会社が行う措置についての疑義または異議をいう。</p>	<p>この協約で苦情とは、組合または組合員がこの協約およびこれに<b>基づく</b>付帯協定の解釈適用、および会社が行う措置についての疑義または異議をいう。</p>	字句の修正 表記の統一
第11章 労使会議 第87条	<p>(議事録の保管) 労使会議の議事録は会社、組合のいずれか一方から要請のあったとき二通作成し、それぞれの代表者が記名捺印の上それぞれ一通を保管するものとする。</p>	<p>労使会議の議事録は会社、組合のいずれか一方から要請のあったとき二通作成し、それぞれの代表者が記名<b>押印</b>の上それぞれ一通を保管するものとする。</p>	字句の修正 表記の統一
第88条	<p>(決定事項の処理) 労使会議で決定した事項のうち、会社と組合間でこれを協約とする旨合意に達し、これを文書に作成して各代表者が記名捺印したものは協約と同一の効力を有する。</p>	<p>労使会議で決定した事項のうち、会社と組合間でこれを協約とする旨合意に達し、これを文書に作成して各代表者が記名<b>押印</b>したものは協約と同一の効力を有する。</p>	字句の修正 表記の統一
第12章 団体交渉 第90条	<p>(団体交渉) 会社または組合は本協約の定めるところにより、相手方から団体交渉の申し入れがあったときは遅滞なくこれに応ずるものとする。 2 団体交渉の申し入れはあらかじめ交渉事項、交渉委員の数および氏名、交渉の日時、場所、その他必要事項を記入し、これに代表者が記名捺印した書面を交渉日の7日前までに相手方に提出して行う。ただし、交渉の日時、場所等は双方協議して決定する。 3 団体交渉における議事は必要と認められた部分を記録し、会社、組合双方の代表者が記名捺印のうえ、それぞれ各一通を保管するものとする。</p>	<p>会社または組合は本協約の定めるところにより、相手方から団体交渉の申し入れがあったときは遅滞なくこれに応ずるものとする。 2 団体交渉の申し入れはあらかじめ交渉事項、交渉委員の数および氏名、交渉の日時、場所、その他必要事項を記入し、これに代表者が記名<b>押印</b>した書面を交渉日の7日前までに相手方に提出して行う。ただし、交渉の日時、場所等は双方協議して決定する。 3 団体交渉における議事は必要と認められた部分を記録し、会社、組合双方の代表者が記名<b>押印</b>のうえ、それぞれ各一通を保管するものとする。</p>	字句の修正 表記の統一
第92条	<p>(協定書または協約書の作成) 団体交渉が妥結したときは、会社および組合はその内容を確認のうえ、これを書面に作成し、双方の代表者が記名捺印して各一通を保管する。</p>	<p>団体交渉が妥結したときは、会社および組合はその内容を確認のうえ、これを書面に作成し、双方の代表者が記名<b>押印</b>して各一通を保管する。</p>	字句の修正 表記の統一
第14章 協約の期間 および効力 第99条	<p>(有効期間) この協約の有効期間は、2018年11月1日から2020年10月31日までの2ヵ年とする。</p>	<p>この協約の有効期間は、<b>2020年</b>11月1日から<b>2022年</b>10月31日までの2ヵ年とする。</p>	協定有効期間 の更新
第100条	<p>(有効期間満了時の協約の改廃、自動延長) 会社または組合のいずれか一方が、この協約の有効期間満了に際してこの協約を改廃しようとするときは、この協約の有効期間満了の90日前までに文書をもって相手方に対しその旨の意思表示をしなければならない。 2 前項の意思表示がない場合はこの協約の効力はさらに1ヵ年自動的に延長される。2年目以降もまた同じとする。 3 会社または組合のいずれか一方が1項の規程にもとづき、この協約を改定しようとする意思表示を行った場合は、この協約の期間満了の60日前から交渉を開始しなければならない。ただし、やむを得ない事由がある場合はこの限りでない。 4 前項の交渉がこの協約の有効期間満了までに妥結しないときは、この協約は有効期間満了後1ヵ年に限り有効とする。</p>	<p>会社または組合のいずれか一方が、この協約の有効期間満了に際してこの協約を改廃しようとするときは、この協約の有効期間満了の90日前までに文書をもって相手方に対しその旨の意思表示をしなければならない。 2 前項の意思表示がない場合はこの協約の効力はさらに1ヵ年自動的に延長される。2年目以降もまた同じとする。 3 会社または組合のいずれか一方が1項の規程に<b>基づき</b>、この協約を改定しようとする意思表示を行った場合は、この協約の期間満了の60日前から交渉を開始しなければならない。ただし、やむを得ない事由がある場合はこの限りでない。 4 前項の交渉がこの協約の有効期間満了までに妥結しないときは、この協約は有効期間満了後1ヵ年に限り有効とする。</p>	字句の修正 表記の統一
付則 第102条	<p>この協約書(協約に付随する協定、規程または覚書があるときはこれを含む)は二通作成し、会社、組合の代表者が記名捺印のうえ、それぞれ一通を保管する。 なお、第100条2項による自動延長の場合も同様とする。</p>	<p>この協約書(協約に付随する協定、規程または覚書があるときはこれを含む)は二通作成し、会社、組合の代表者が記名<b>押印</b>のうえ、それぞれ一通を保管する。 なお、第100条2項による自動延長の場合も同様とする。</p>	字句の修正 表記の統一

## 労働協約付帯協定

会社と組合は1967年5月5日締結し、以来改定を続け、2018年10月30日に締結し11月1日に発効する労働協約書(以下労働協約)に付帯して、次のとおり協定する。	会社と組合は1967年5月5日締結し、以来改定を続け、 <b>2020年10月30日</b> に締結し11月1日に発効する労働協約書(以下労働協約)に付帯して、次のとおり協定する。	協定の有効期間更新
6. 労働協約第22条(採用の通知)に定める会社が本採用した者の組合に対する通知は、毎月末毎に通知する。	6. 労働協約第22条(採用の通知)に定める会社が本採用した者の組合に対する通知は、 <b>毎月末</b> に通知する。	字句の修正
14. 労働協約第77条に関する職場苦情処理委員会は、労使同数とし、会社側委員は所属長・係長とする。	14. 労働協約第77条に関する職場苦情処理委員会は、労使同数とし、会社側委員は <b>マネジャー・リーダー</b> とする。	組織変更において 役職の呼称が 変更となったため
17. 労働協約第80条(苦情の裁定)の苦情処理に関する裁定書は、別添9のとおりとする。	17. 労働協約第80条(苦情の裁定)の苦情処理に関する裁定書は、別添9のとおりとする。	字句の修正

## 別添4 表彰委員会規程

第7条	表彰委員会の議事録は、会社、組合の代表者が記名捺印の上、各一通を保管する。	表彰委員会の議事録は、会社、組合の代表者が記名 <b>押印</b> の上、各一通を保管する。	字句の修正 表記の統一
-----	---------------------------------------	--	----------------

## 別添5 懲戒委員会規程

第7条	懲戒委員会の議事録は、会社、組合の代表者が記名捺印の上、各一通を保管する。	懲戒委員会の議事録は、会社、組合の代表者が記名 <b>押印</b> の上、各一通を保管する。	字句の修正 表記の統一
-----	---------------------------------------	--	----------------

## 別添6 育児・介護等に関する協定

(育児休業の期間) 第4条	<p>育児休業の期間は原則として子が1歳に達するまでを限度として継続して取得し、本人の申し出た期間とする。 2 配偶者が組合員と同じ日からまたは組合員より先に育児休業をしている場合、組合員は、子が1歳2ヵ月に達するまでの間で、出生日以後の産前・産後休業期間と育児休業期間との合計が1年を限度として、育児休業をすることが出来る。但し、組合員の育児休業開始予定日が、子の1歳の誕生日の翌日以降である場合を除く。 3 次のいずれにも該当する組合員は、子が1歳6ヵ月に達するまでの間で必要な日数について育児休業をすることが出来る。 なお、育児休業を開始しようとする日は、原則として子の1歳の誕生日に限るものとする。 ① 組合員又は配偶者が原則として子の1歳の誕生日の前日に育児休業をしていること。 ② 次のいずれかの事情があること。 (1) 保育所入所を希望しているが、入所できない場合。 (2) 組合員の配偶者であって育児休業の対象となる子の親であり、1歳以降養育に当る予定であったものが死亡、負傷、疾病等により子を養育することが困難になった場合。 4 次のいずれにも該当する組合員は、子が2歳に達するまでの間で必要な日数について育児休業をすることが出来る。 なお、育児休業を開始しようとする日は、原則として子が1歳6ヵ月に達した日に限るものとする。 ① 組合員又は配偶者が原則として子が1歳6ヵ月に達する日の前日に育児休業をしていること。 ② 次のいずれかの事情があること。 (1) 保育所入所を希望しているが、入所できない場合。 (2) 組合員の配偶者であって育児休業の対象となる子の親であり、1歳6ヵ月以降養育に当る予定であったものが死亡、負傷、疾病等により子を養育することが困難になった場合。</p>	<p>育児休業の期間は原則として子が1歳に達するまでを限度として継続して取得し、本人の申し出た期とする。 2 配偶者が組合員と同じ日からまたは組合員より先に育児休業をしている場合、組合員は、子が1歳2ヵ月に達するまでの間で、出生日以後の産前・産後休業期間と育児休業期間との合計が1年を限度として、育児休業をすることが出来る。但し、組合員の育児休業開始予定日が、子の1歳の誕生日の翌日以降である場合を除く。 3 次のいずれにも該当する組合員は、子が1歳6ヵ月に達するまでの間で必要な日数について育児休業をすることが出来る。 なお、育児休業を開始しようとする日は、原則として子の1歳の誕生日に限るものとする。 ① 組合員又は配偶者が原則として子の1歳の誕生日の前日に育児休業をしていること。 ② 次のいずれかの事情があること。 (1) 保育所入所を希望しているが、入所できない場合。 (2) 組合員の配偶者であって育児休業の対象となる子の親であり、1歳以降養育に当る予定であったものが死亡、負傷、疾病、<b>離婚</b>等により子を養育することが困難になった場合。 4 次のいずれにも該当する組合員は、子が2歳に達するまでの間で必要な日数について育児休業をすることが出来る。 なお、育児休業を開始しようとする日は、原則として子が1歳6ヵ月に達した日に限るものとする。 ① 組合員又は配偶者が原則として子が1歳6ヵ月に達する日の前日に育児休業をしていること。 ② 次のいずれかの事情があること。 (1) 保育所入所を希望しているが、入所できない場合。 (2) 組合員の配偶者であって育児休業の対象となる子の親であり、1歳6ヵ月以降養育に当る予定であったものが死亡、負傷、疾病、<b>離婚</b>等により子を養育することが困難になった場合。</p>	法律の表記に あわせて、 具体的内容を 明確にして追加 表記
------------------	---	--	--

## 別添7 労働安全衛生委員会規程

(委員会の権限) 第4条	<p>委員会は前条の調査審議にあたり、必要に応じて会社または関係労働者の意見を聞き協力を求めることができる。 2 また、調査審議した事項にもとづき必要に応じて会社または関係労働者に対し意見を述べ、または報告することができる。</p>	<p>委員会は前条の調査審議にあたり、必要に応じて会社または関係労働者の意見を聞き協力を求めることができる。 2 また、調査審議した事項に<b>基づき</b>必要に応じて会社または関係労働者に対し意見を述べ、または報告することができる。</p>	字句の修正 表記の統一
-----------------	--	--	----------------

日常が消えた困難な日々が続く中、  
快挙と言えるたくさんの作品が集まりました。

# 第28回 写真コンテスト

## 総評

2020年は、なんとも世界を塗り替えた苦しみと「コロナ禍」でした。世界中

## 個別評

最優秀賞に「飾らなくとも世界を塗り替えた苦しみと「コロナ禍」でした。世界中

で感染者550万人以上、死者150万人以上という人類史上に特筆される事態となりました。コロナ禍は日本も例外ではありませんでした。そんな困難な中で、このコンテストが実施され、前回より応募数減ながら358点もの作品が集まったことは快挙と言えます。

今大会の特徴は、最優秀を始めとした入賞作品と佳作に差が出たことです。昨年は差がほとんどなく、どの作品が入賞してもおかしくないほどの層の厚さでした。しかし今回は、この層が薄くなっていました。コロナが影響し作品作りが乗らず応募数減となり、応募した作品も自信がなかったのではと思われました。次回の巻き返しを期待したいものです。

「水の呼吸」矢嶋大揮さん(丸の内) 今大会の特徴は、最優秀を始めとした入賞作品と佳作に差が出たことです。昨年は差がほとんどなく、どの作品が入賞してもおかしくないほどの層の厚さでした。しかし今回は、この層が薄くなっていました。コロナが影響し作品作りが乗らず応募数減となり、応募した作品も自信がなかったのではと思われました。次回の巻き返しを期待したいものです。

「母ペロリ」小城優さん(内勤) かし画面全体を青色に統一したのが成功しました。「母ペロリ」(小城優内勤)いちご狩りなのか、思う存分食べたい満足げな表情を瞬時に決めた作者のスタンプ術が見事です。

「秋バクハツ」小室貴義さん(台東) 佳作は10点です。「ヤマノカミ」(山口素弘・東雲)魚とは思えないほどの不気味さです。それにしてもウミにヤマノカミとは、海はやはり不思議な世界です。「オーバーヒート」(山本憲一・バス東京)素晴らしいアングルとシャッターチャンスです。一見、河童が皿に水を掛けていっているようで楽しさ倍増です。「SUN SET」(池田国光品川)豪華な夕陽とシーカヤック上のパドルと足が冒険心まで想像させてくれます。「春先 誰もいない 京都」(栗野真市・三鷹)例年なら観光客でこたえ返す京都の春。無人の八坂に異様さを感じシャッターを押したのを評価します。「雪が降ったのがうれしくて」(山根みなみ・三鷹)斜めの道路と足跡に、嬉しいと見るとは。

「父と母と天の川と」村上京さん(京都) 1945年長崎生まれ。フリーカメラマン。社会・労働・平和問題などドキュメンタリーを中心に取材発表

写真展 05年「長崎—照射する夏」  
11年「鎌倉景」  
13年「パリの街角」  
写真集 「長崎—照射する夏」「鎌倉景」  
「パリ漫歩景」



尾辻 弥寿雄氏

## 中央執行部特別賞



「ゴースタウン ギンザ」 渡邊 起史さん(三鷹)

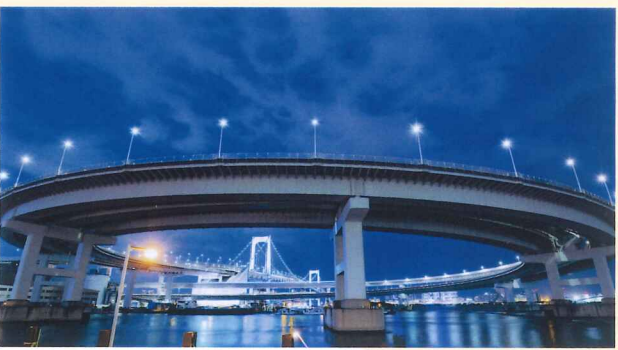
私たちの業界にとって切り離すことのできない「銀座」の風景です。遠くにゴミ収集車だけが駐車し、道路に散る落ち葉が厳しい現実を語るかつて誰も見たことのない光景で2020年を象徴する作品になっています。



「赤いくつの少女」 富川 新一さん(吉祥寺)



「久々のお出かけ」 中川 克也さん(丸の内)



「ブルーライトアップ〜医療従事者の方々へ感謝を〜」  
青島 武利さん(丸の内)



「そっくりでしょ?」 加藤 明代さん(三鷹)



「ヤマノカミ」 山口 素弘さん(東雲)



「父と母と天の川と」 村上 京さん(京都)



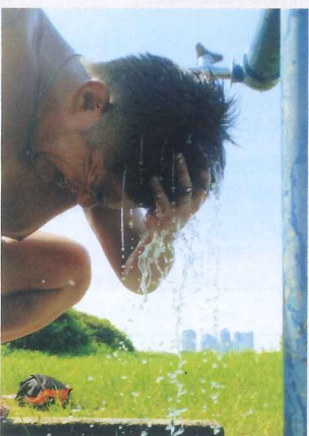
「秋バクハツ」 小室 貴義さん(台東)



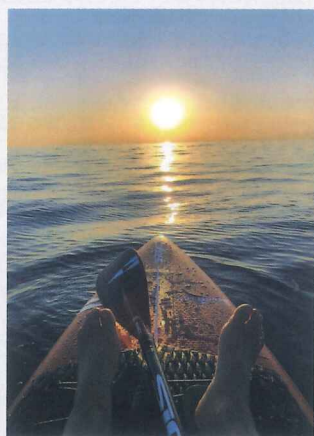
「静寂の瞬き」 市川 貢さん(羽田)



「ボクも数えてよ!!」 伏見 まいさん(世田谷)



「オーバーヒート」  
山本 憲一さん(バス東京)



「SUN SET」  
池田 国光さん(品川)



「春先 誰もいない 京都」  
栗野 真市さん(三鷹)



「雪が降ったのがうれしくて」  
山根 みなみさん(三鷹)

## 優秀賞



「母ペロリ」 小城 優さん(内勤)

「水の呼吸」 矢嶋 大揮さん(丸の内)